

La politique de l'UIMM en matière de formation vise un double objectif.

Le premier est de continuer à développer les compétences des salariés actuels des industries de la métallurgie, favoriser leur mobilité, interne et externe, accompagner leurs reconversions...

Le second est d'attirer de nouvelles recrues, en puisant dans tous les viviers de talents : les hommes, les femmes, les salariés des autres secteurs industriels, les jeunes - avec les actions Bravo l'industrie dans les lycées et les collèges ou à l'université - les demandeurs d'emploi...

Les industries de la métallurgie ne comptent pas non plus se priver des énergies venues des pays membres de l'Union européenne et au-delà.

La réforme de la formation professionnelle nous permet aujourd'hui de mettre sur pied des formations qui répondent aux besoins des entreprises et augmentent l'employabilité des salariés, car elles sont professionnalisantes, individualisées et codécidées.

Notre dispositif de formation couvre une large palette de besoins propres à l'industrie : formation initiale avec les CFAI, formation tout au long de la vie avec les AFPI, qui délivrent des formations diplômantes comme les CQPM, cycles d'ingénieur avec les ITII...

Avec le réseau des ADEFIM, l'UIMM offre à ses adhérents les moyens de soutenir leurs projets de formation. Ces spécialistes de l'ingénierie financière conçoivent pour chaque entreprise un financement sur mesure, qui combine au mieux les différentes solutions (plan de formation, droit individuel à la formation, période de professionnalisation)...



INDUSTRIELLES



## Préparer l'avenir de l'industrie avec les jeunes

250 classes-industrie

2 500 entreprises participantes

15 000 « ambassadeurs »

### Une approche éducative de l'orientation

Ouvrir aux jeunes, filles et garçons, les entreprises industrielles pour :

- témoigner de l'intérêt des métiers industriels,
- révéler le rôle de l'initiative personnelle,
- démontrer l'importance du travail en équipe.

Les contrats de partenariat, à l'université, au lycée, au collège, constituent des outils privilégiés de contact entre les jeunes et l'industrie.

L'éducation aux choix professionnels est l'outil privilégié de réflexion et de décision de la branche sur l'élaboration des parcours professionnels.

## Faire le point

40 CEPFI

100 experts de l'évaluation

10 000 salariés évalués en 2006

Les Centres d'Évaluation des Potentiels à se Former de l'Industrie (CEPFI) permettent d'effectuer des diagnostics pour les entreprises industrielles et leurs salariés engagés dans une démarche d'évaluation professionnelle.

Ces évaluations peuvent être :

- un bilan de compétences
- une évaluation des aptitudes et des intérêts
- une mise en adéquation d'Hommes / postes
- une évaluation préformative.



## Former sur mesure

280 îlots répartis sur tout le territoire

800 formateurs

4 000 modules de formation à distance

L'Ilot de Formation Technique Individualisée (IFTI) est un processus de formation construit sur un mode industriel, qui permet de réaliser des formations techniques :

- personnalisées
- en «juste à temps»
- en fonction des besoins de l'entreprise
- avec une garantie de traçabilité.

L'IFTI intervient dans les domaines suivants :

- maintenance industrielle
- productique
- chaudronnerie et soudage
- pilotage de systèmes industriels
- réseau informatique de communication
- prévention sécurité environnement
- formations générales.

L'IFTI reconstitue au plus près les situations professionnelles avec l'utilisation de technologies adaptées. La démarche IFTI est une réponse innovante aux besoins de formation des entreprises industrielles.

## CQPM

## Certifier les qualifications professionnelles

210 qualifications professionnelles dans

20 domaines d'activité en adéquation

avec les emplois industriels

15 000 entreprises utilisent le dispositif

Pour recruter du personnel qualifié, développer les compétences et accompagner la mobilité professionnelle, le Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) garantit à l'entreprise la qualification professionnelle des salariés. Le dispositif des CQPM accompagne les salariés dans leur évolution tout au long de leur vie professionnelle.

**ÉCOLES DU  
MANAGEMENT**



## Développer l'efficacité de l'encadrement intermédiaire

**120 écoles**

**800 salariés formés en 2006**

En fonction des besoins identifiés, l'UIMM met à disposition des entreprises :

- les écoles du management qui comptent plusieurs cycles : animateur d'équipe, agent de maîtrise, coordinateur technique, encadrement industriel
- les écoles du management des systèmes qualité, sécurité, environnement
- les écoles prévention sécurité environnement.

## Former aux techniques de l'industrie

**52 AFPI**

**2 500 formateurs techniques**

**110 000 salariés formés par an**

Les Associations de Formation Professionnelle de l'Industrie (AFPI) assistent les entreprises dans l'élaboration, l'optimisation, la réalisation de leur plan de formation (Plan Compétences Compétitivité – PCC).

Les AFPI forment :

- aux métiers de la conception, de la production et de la maintenance
- aux techniques associées : mécanique, électricité, hydraulique, pneumatique, soudage, électronique et usinage, automatismes et métrologie
- aux métiers du tertiaire industriel : qualité, prévention sécurité environnement, management.

Ces formations industrielles sont individualisées et réalisées en juste à temps.





C • F • A • I

## Choisir l'excellence avec l'apprentissage industriel

**54 CFAI implantés sur 118 sites  
de proximité**

**25 000 apprentis formés par an**

**92 % d'insertion professionnelle**

Les Centres de Formation d'Apprentis de l'Industrie (CFAI) forment des jeunes, garçons et filles, aux métiers de l'industrie :

- pilotage de systèmes de production automatisés
- électrotechnique et électronique
- maintenance industrielle
- structures métalliques et ouvrages chaudronnés
- productique, mécanique et usinage
- moulage des matériaux (métaux, plastiques, composites)
- informatique industrielle
- fonderie.

Diplômes préparés : Bac Pro, BTS, diplôme d'ingénieur



## Former des ingénieurs

**22 ITII**

**40 filières  
en formation continue et en apprentissage**

**54 écoles d'ingénieurs et universités  
partenaires**

**1 500 diplômés par an**

Les formations sont réalisées en partenariat entre les UIMM territoriales et des écoles d'ingénieurs ou des universités et préparent au diplôme d'ingénieur dans les spécialités :

- production industrielle
- mécanique
- électronique
- informatique et télécommunications
- génie industriel
- mécatronique.





## Financer la professionnalisation

Observatoire

Évaluation préformatrice

Formation co-décidée

Certification

Les 56 Associations de Développement des Formations des Industries de la Métallurgie (ADEFIM) assurent pour l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé des Industries de la Métallurgie (OPCAIM) les relations de proximité avec les entreprises.

Elles financent les dispositifs de formation issus de la réforme de la formation professionnelle de 2004 :

- 36 000 droits individuels à la formation, DIF
- 9 000 contrats de professionnalisation
- 190 000 salariés formés en périodes de professionnalisation
- 226 000 plans de formation.

Elles assurent la gestion des formalités administratives et font aboutir les projets de formation des entreprises.



## Accompagner le développement des entreprises à l'international

5 000 experts, consultants et formateurs

Réalisation de projets dans 40 pays

Est de l'Europe - Maghreb - Asie

CODIFOR Afpi Internationale,  
agence de coopération de l'UIMM :

- transfère au plan international l'expertise et le savoir-faire de l'UIMM et du réseau de formation professionnelle des entreprises industrielles
- accompagne les entreprises dans leurs projets de développement internationaux
- forme les salariés des entreprises à l'étranger
- apporte conseil et expertise technique en ressources humaines.

**Pour toutes informations complémentaires,  
contactez votre UIMM territoriale.  
Coordonnées sur [www.uimm.fr](http://www.uimm.fr)  
rubrique "Le réseau de l'UIMM".**