

UIMM

Lancement public du fonds « Agir pour l'Insertion dans l'Industrie »

10 juin 2010

Frédéric Saint-Geours, président de l'UIMM

Bonjour à tous.

J'adresse d'entrée mes remerciements aux Ailes de la Ville et au Musée de l'Air et de l'Espace pour l'accueil qu'ils nous réservent ce matin : l'accueil qu'ils réservent à l'UIMM, au GIM et à ses partenaires du Fonds « Agir pour l'Insertion dans l'Industrie », et l'accueil quotidien fait à 15 jeunes adultes formés, ici-même, aux métiers industriels sur des pièces absolument spectaculaires de notre patrimoine aéronautique.

S'engager pour l'insertion par la formation professionnelle tout en développant des compétences utiles aux entreprises de la métallurgie, voici ce qui nous rassemble ce matin.

Cette mission est portée par de nombreux acteurs de terrain : des associations d'insertion, des chambres territoriales adhérentes de l'UIMM et des entreprises.

« Agir pour l'Insertion dans l'Industrie » est né de la volonté de l'UIMM, forte de son réseau territorial et professionnel et soutenue par les 45.000 entreprises de la métallurgie, d'apporter sa contribution en créant un dispositif de soutien financier direct à des initiatives d'insertion qui ont fait leurs preuves.

La mission de l'UIMM au travers d'« Agir pour l'Insertion dans l'Industrie »

Pour l'UIMM servir les entreprises industrielles en matière d'emploi, c'est les aider à attirer et à former de nouveaux talents.

Les besoins de recrutement des entreprises industrielles, dans des secteurs aussi variés que l'aéronautique, l'automobile ou le nucléaire, réclament une action concertée et largement anticipée pour faire face aux défis du renouvellement générationnel et de la transmission des savoir-faire. Si la communauté des entreprises de la métallurgie s'y investit pleinement, elle pourra utilement compléter les dispositifs publics existants pour offrir des opportunités professionnelles à des jeunes exclus du système scolaire. Nous pouvons – nous devons – jouer ce rôle.

Le second enjeu de notre mission consiste à donner une deuxième chance à des jeunes dont l'absence de qualification et de diplôme à la sortie du système scolaire constitue un handicap (ils sont quand même 120 000 jeunes dans ce cas chaque année).

C'est une question de responsabilité pour les industriels, qui peuvent mettre à profit notre vaste réseau de formation et notre présence sur tout le territoire français pour proposer à un nombre croissant de jeunes et de salariés en reconversion de se professionnaliser et de grandir en compétence.

Pour eux, nous pouvons encourager, aider et financer des parcours individuels de retour à l'emploi qui correspondent aux besoins de recrutement des entreprises pour mieux assurer leur avenir professionnel.

Cet engagement pris par l'UIMM l'an dernier et pour lequel, j'y reviendrai, elle entend déployer des moyens financiers inédits, repose sur une conviction forte : les entreprises industrielles doivent, plus que jamais, être parties prenantes des grands défis posés à notre société pour y apporter leurs solutions et leurs contributions. « Agir pour l'Insertion dans l'Industrie », que nous lançons aujourd'hui officiellement, est la pierre de l'UIMM à l'édifice de la cohésion sociale et de l'emploi industriel.

En quelques mots, le dispositif d'« Agir pour l'Insertion dans l'Industrie » et l'engagement de l'UIMM

« Agir pour l'Insertion dans l'Industrie », c'est une communauté d'intérêt largement ouverte à des acteurs expérimentés et à des industriels engagés. Je salue la participation active à la vie du fonds d'Anne Lauvergeon, présidente du directoire d'Areva et qui préside le conseil d'administration du fonds, de Philippe Crouzet, président de Vallourec, de François Soulage, président du Secours catholique, de Jean-

Baptiste Foucault, fondateur de Solidarités nouvelles face au chômage et de Jean Huet, trésorier de la Fondation de France.

« Agir pour l'Insertion dans l'Industrie », c'est un encadrement professionnel et des acteurs de terrain. Ici même, sur le chantier des Ailes de la Ville, ce sont notamment le GIM et son appareil de formation l'AFORP qui forment neuf mois durant des équipes de 10 à 15 jeunes. Notre fonds accompagne et finance déjà une quinzaine de projets à travers la France, d'initiatives très variées, qu'il s'agisse de créer et de développer des groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification, d'aider des chantiers d'insertion ou de permettre à des publics élargis de découvrir des vocations industrielles nouvelles pour eux.

« Agir pour l'Insertion dans l'Industrie », c'est enfin l'un des engagements financiers les plus importants de l'UIMM puisque notre organisation a décidé d'y consacrer 70 millions d'euros sur cinq ans. Il figure parmi les 6 projets d'avenir votés par l'UIMM au printemps 2008 pour doter les entreprises industrielles de moyens nouveaux au service d'une ambition partagée : développer une industrie utile, moderne, compétitive, et qui s'engage à innover, à créer des richesses partagées et à embarquer de nouveaux publics dans ses projets.

L'industrie, c'est un projet pour la société et le chantier des Ailes de la Ville illustre pleinement cette conviction commune.