

Paris, le 10 juin 2010

## **L'UIMM lance le fonds *Agir pour l'insertion dans l'industrie*, la « fondation » la mieux dotée en matière d'insertion**

Lors de sa refondation en 2008, l'UIMM s'était engagée à soutenir des actions d'intérêt général en leur affectant une partie du produit de ses réserves patrimoniales. Fidèle à cet engagement, elle a créé en décembre 2009 le fonds *Agir pour l'insertion dans l'industrie* et lui a affecté 70 millions d'euros sur une période de cinq ans, ce qui en fait la « fondation » la mieux dotée dans le domaine de l'insertion sociale et professionnelle.

*Agir pour l'insertion dans l'industrie* a pour vocation de créer des passerelles entre insertion, formation qualifiante et emploi durable, de favoriser la diversité au sein des entreprises et de contribuer ainsi à résoudre les difficultés de recrutement que rencontrent les entreprises industrielles sur les premiers niveaux de qualification.

*Agir pour l'insertion dans l'industrie* a choisi *Les Ailes de la Ville*, un chantier d'insertion qui accompagne et forme 25 jeunes de Seine-Saint-Denis aux métiers de l'industrie, pour effectuer son lancement officiel. Celui-ci s'est effectué en présence d'Anne Lauvergeon, Présidente du conseil d'administration du fonds, de Frédéric Saint-Geours, Président de l'UIMM, d'Etienne Bernard, Président du GIM, contributeur important de ce projet qu'il accompagne via l'AFORP, de Rachid Bradaï, responsable du projet, de Jean-François Georges, Président des *Ailes de la ville*, et de nombreux acteurs de l'insertion par l'économique.

*Agir pour l'insertion dans l'industrie* a contribué à hauteur de 100 000 euros au financement du développement et de la pérennisation des « Ailes de la Ville », un chantier initié par le Musée de l'Air et de l'Espace du Bourget, et qui travaille à restaurer un hydravion « Bermuda » utilisé pendant la seconde guerre mondiale.

L'association permet aujourd'hui d'accueillir chaque année 25 salariés en insertion pendant neuf à onze mois. Ces salariés en contrat aidé, âgés d'au moins 18 ans et de niveau CAP ou BEP, sont recrutés sur des critères de motivation, de créativité et d'habileté. Ils sont rémunérés et formés, avec le concours de l'AFORP, à certains métiers et spécialités de l'aéronautique : chaudronnerie, soudage, usinage, traitement de surface, entoilage, peinture, menuiserie, mécanique, électricité... Cette première formation pré-qualifiante débouche sur des formations en alternance ou des emplois en entreprise.

« Avec le lancement de ce fonds, l'UIMM souhaite envoyer un signal fort. Notre organisation manifeste sa volonté de rester à l'écoute des attentes de la société tout en répondant aux besoins des entreprises en matière de recrutement. Le chantier *Les Ailes de la Ville* qui nous accueille aujourd'hui en est une excellente illustration. Il est de notre responsabilité de faciliter l'insertion par la formation, et je me réjouis que cette ambition puisse s'appuyer sur les compétences de notre réseau territorial et la forte implication de nos adhérents », a déclaré Frédéric Saint-Geours, Président de l'UIMM.

*« C'est avec enthousiasme que j'ai accepté de présider Agir pour l'insertion dans l'industrie. Ce secteur de l'économie française est un formidable gisement d'emplois, pourvu que l'on sache attirer et motiver les talents. Grâce à un recrutement au plus près du terrain et à un mode de formation innovant, la Fondation va contribuer à ouvrir plus grandes les portes de l'industrie. C'est autant d'opportunités pour des jeunes filles et de jeunes garçons au sein même de leur bassin d'emploi. Pour les entreprises, c'est le moyen de satisfaire leurs besoins de recrutements qualifiés avec, en plus, le gage de la diversité », a ajouté Anne Lauvergeon, Présidente du Directoire du groupe Areva.*

*« Du fait de sa forte présence auprès des entreprises industrielles franciliennes et de l'expertise des équipes de formateurs de l'AFORP, le GIM a, mieux que quiconque, la capacité de faire converger les besoins non satisfaits des entreprises en personnel industriel et ceux des exclus du système professionnel à la recherche de formations qualifiantes. Nous comptons poursuivre dans cette voie », a affirmé Etienne Bernard, Président du GIM.*

*« Un projet comme celui des Ailes de la Ville ne peut aboutir sans la mobilisation et l'enthousiasme de partenaires engagés. Au-delà de l'engagement personnel du directeur du Musée de l'Air et de l'Espace qui héberge notre association et nos jeunes depuis 18 mois, la réussite de ce projet repose évidemment sur le soutien multiforme que nous a apporté la branche de la métallurgie, au travers du financement du fonds Agir pour l'Insertion dans l'Industrie, de l'appui des équipes territoriales du GIM et de la mise en œuvre de la formation des apprentis par l'AFORP », a conclu Rachid Bradai, Directeur de l'association Les Ailes de la Ville.*

*Agir pour l'insertion dans l'industrie soutient à ce jour une quinzaine de projets, répartis dans sept régions différentes. Il participe notamment à certains programmes du fonds d'expérimentation pour la jeunesse créé par Martin Hirsch et destiné à améliorer l'insertion sociale des jeunes de 16 à 25 ans. La plupart des projets soutenus sont portés par le réseau territorial et accompagnés par les organismes de formation de la métallurgie. Les demandes de financement sont instruites par l'équipe permanente du fonds, dirigée par Denis Boissard, puis soumises pour décision, soit au comité de sélection des projets, soit au conseil d'administration du fonds.*

Contact presse : **Marie Murault - 01 58 47 95 49 - [marie.murault@eurorscg.fr](mailto:marie.murault@eurorscg.fr)**