



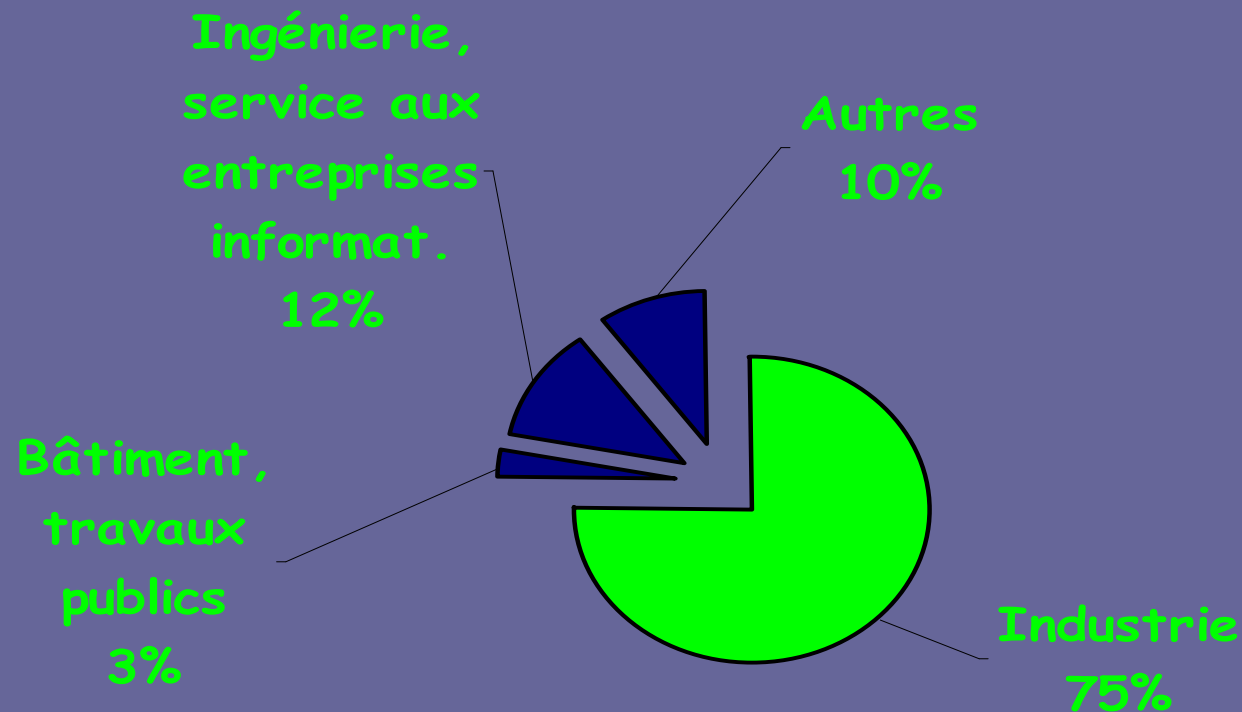
Enquête sur les trajectoires professionnelles des diplômés du réseau ITII



Les spécialités des diplômés des ITII à l'issue de leur formation

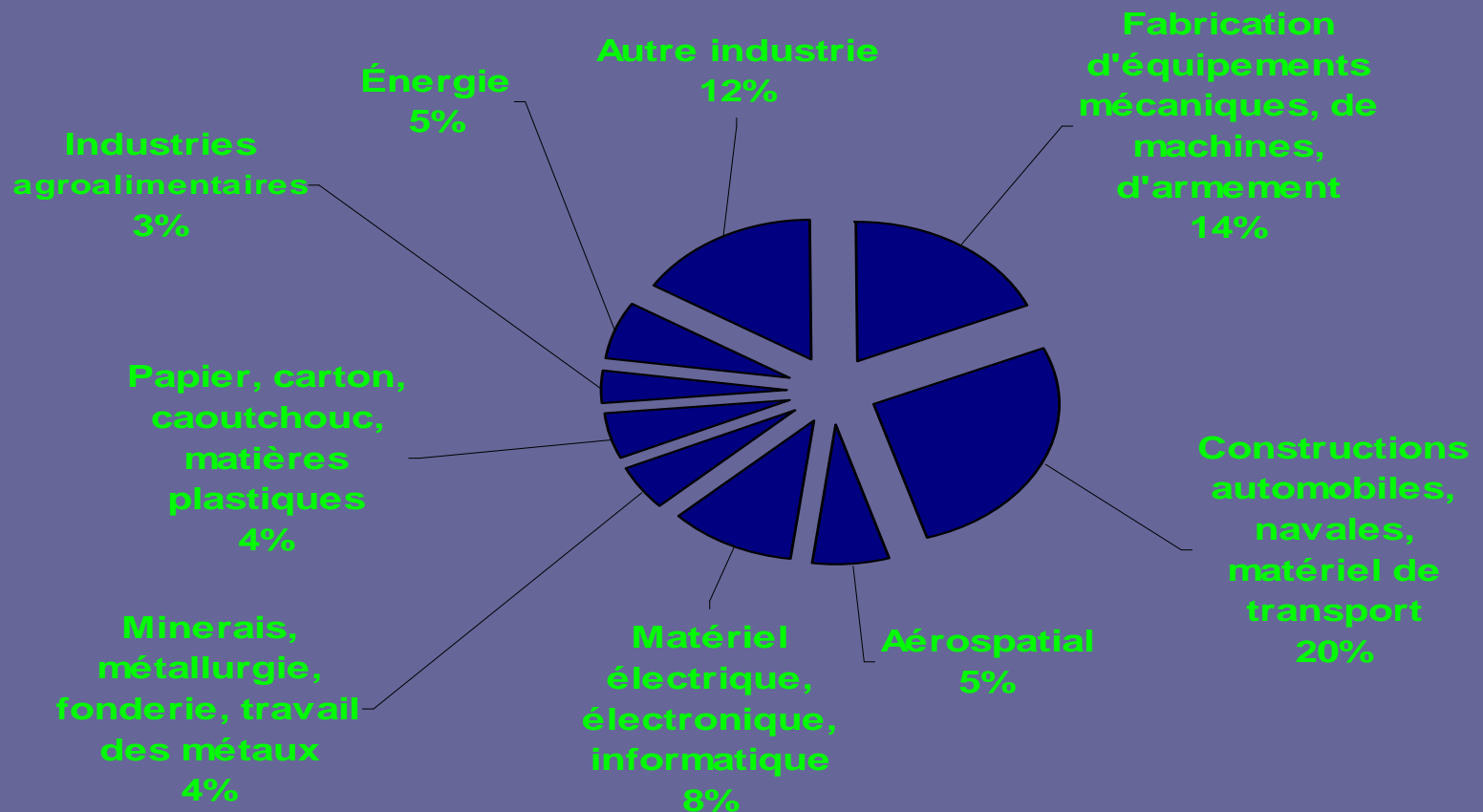
Mécanique, production, productique	72 %
Informatique, génie logiciel, math. Appliquées	8 %
Electronique, télécommunications	6 %
Multiple ou sans spécialité dominante	5 %
Physique, matériaux, fluides	3 %
Electrotechnique, automatique, électricité	2 %
Autres	3 %

Répartition des ingénieurs ITII selon le secteur d'activité des entreprises



Répartition des ingénieurs ITII selon le secteur d'activité des entreprises

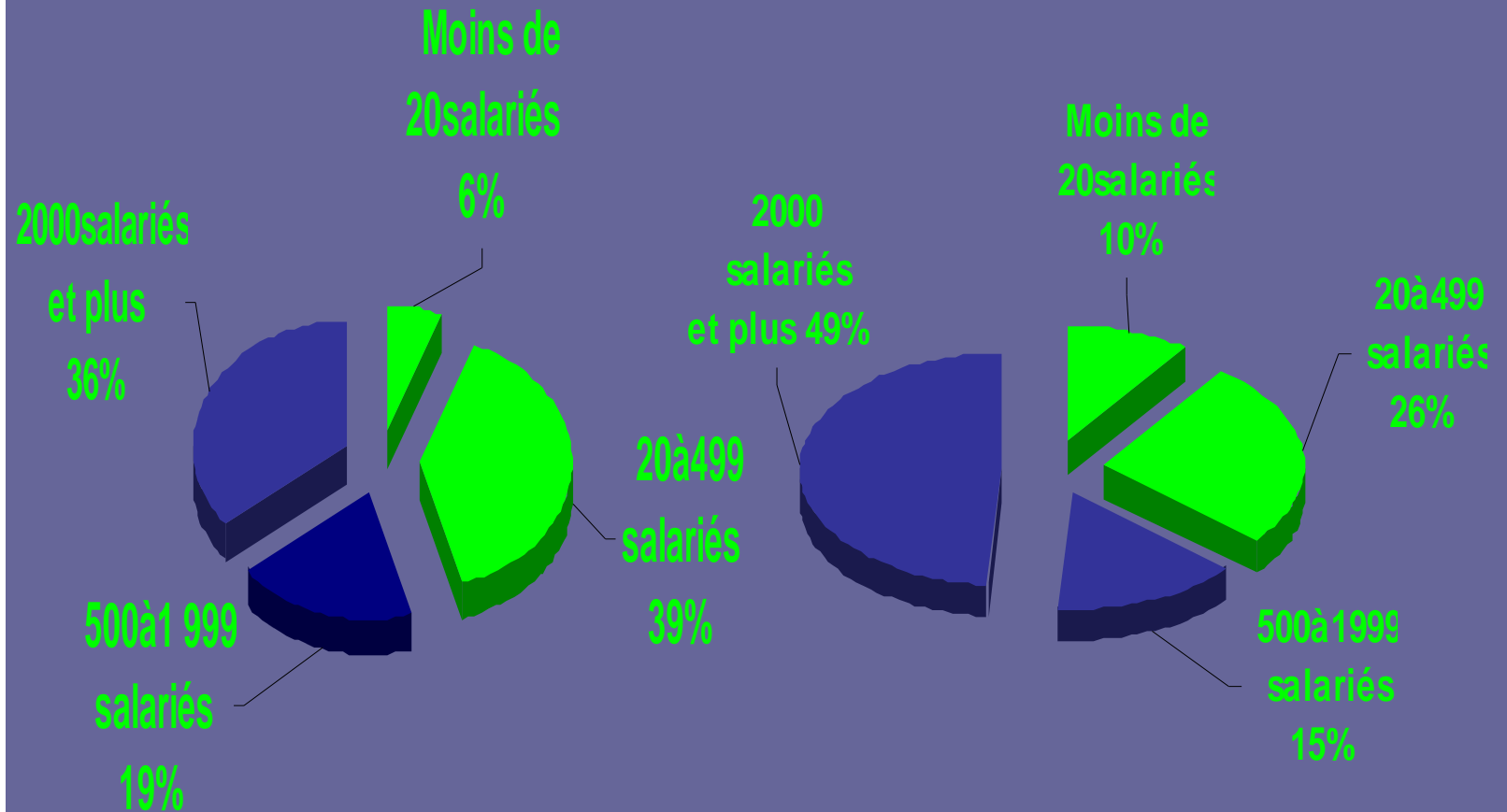
75 % de l'Industrie



Taille des entreprises

Tous ITII

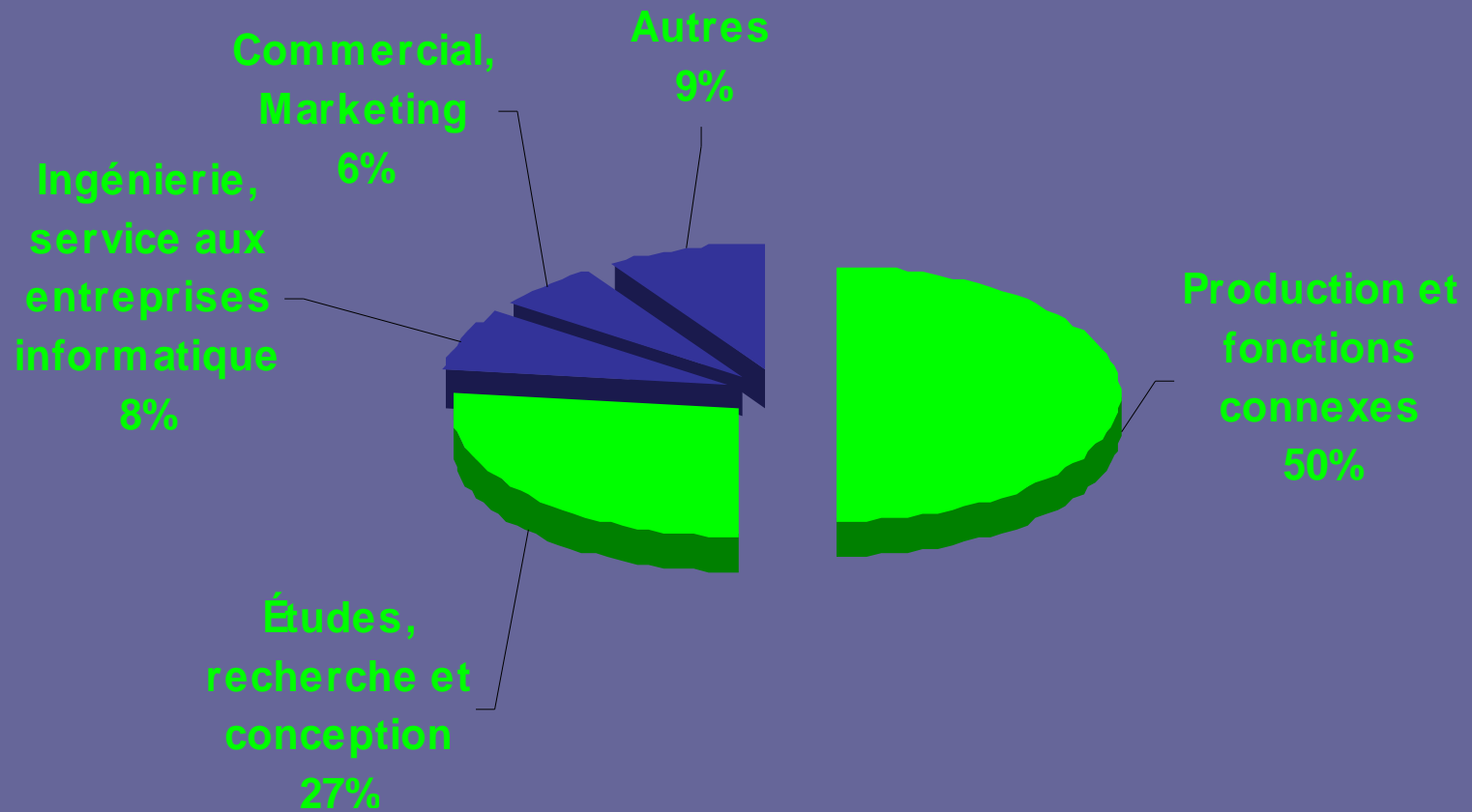
Ensemble des ingénieurs





ITII

Caractéristiques des emplois des ingénieurs



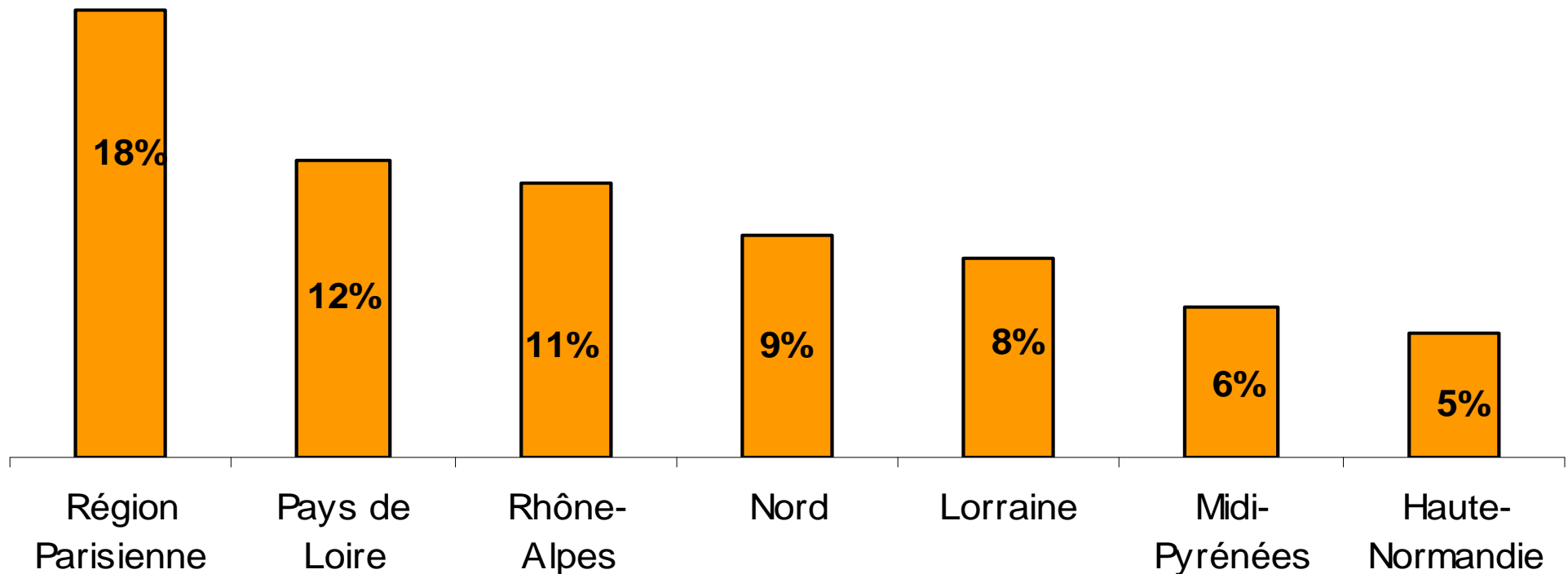
Les entreprises qui emploient des ingénieurs

➤ *82 % des ingénieurs
travaillent en région*





Répartition des ingénieurs ITII selon les régions



L'ouverture à l'international des ITII



*Des contacts fréquents à l'occasion de la formation
dans les ITII :*

- *près de 3 ingénieurs ITII sur 10 ont fait un stage dans
une entreprise à l'étranger pendant leur formation.
45 % parmi les jeunes diplômés de moins de 30 ans.*
- *20 % des ingénieurs ITII ont suivi un enseignement à
l'étranger.*
- *8 diplômés sur 10 ont eu des cours en langue anglaise*

L'ouverture à l'international des ITII



- **37 % des ingénieurs ont fait un déplacement à l'étranger en 2005.**
- **8 % des diplômés des ITII travaillaient à l'étranger fin 2005 : pour 1 sur 3 c'est un premier emploi.**
- **Les principales destinations : la Suisse, la Chine, les USA et la Belgique.**
- **1/3 n'a pas l'intention de revenir travailler en France.**



Le salaire médian en 2005 selon l'année de sortie (promotion)

Année de sortie (promotion)	Apprentis	Formation continue
1999	40 000 €	46 000 €
2000	40 000 €	43 000 €
2001	35 350 €	41 000 €
2002	35 000 €	42 000 €
2003	31 900 €	39 071 €
2004	30 000 €	37 100 €
2005	28 000 €	34 000 €



***APRES UNE FORMATION ITII
PAR LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE***

Implications dans ces différentes expertises ou situations de travail (apprentis)

	Forte	moyenne	Limitée à nulle
Participation à des équipes projets	64 %	27 %	9 %
Management de projet	52 %	34 %	14 %
Expertise scientifique ou technique	49 %	41 %	10 %
Commandement/encadrement	30 %	42 %	28 %
Gestion de budgets	22 %	39 %	39 %
Négociations avec les clients	21 %	32 %	47 %
Environnement international	21 %	29 %	50 %

Appréciation de la formation apprentis ITII par rapport au métier, en terme de savoir et savoir-faire

	Point fort	Moyenne à améliorer	Point faible
Pédagogie de l'alternance	85 %	12 %	4 %
Travail en équipe/sur projets (en entreprise)	79 %	19 %	2 %
Autonomie	75 %	22 %	3 %
Techniques de l'ingénieur	68 %	29 %	3 %
Management Encadrement	53 %	39 %	8 %
Savoirs scientifiques de base	49 %	46 %	5 %
Langues	27 %	46 %	27 %
Création, innovation	25 %	47 %	29 %
Pratique de la négociation	20 %	42 %	39 %



***PERCEPTION DE LA FORMATION ITII
PAR LES SALARIES EN FORMATION CONTINUE***

Implications dans ces différentes expertises ou situations de travail

	FORTE	MOYENNE
Participation à des équipes projets	73 %	22 %
Management de projet	65 %	30 %
Expertise scientifique ou technique	64 %	32 %
Commandement \ encadrement	35 %	47 %
Gestion de budgets	32 %	40 %
Environnement International	24 %	30 %
Négociations avec les clients	22 %	35 %

Appréciation de la formation, par rapport au métier en terme de savoir

Les attentes globales et en termes de connaissances	Point fort	Moyenne à améliorer	Point faible
Pédagogie de l'alternance	72 %	21 %	7 %
Techniques de l'ingénieur	70 %	29 %	2 %
Savoirs scientifiques de base	62 %	33 %	5 %
Travail par projets (au sein de l'école)	46 %	43 %	11 %
Anglais	19 %	49 %	32 %
Droit, économie et gestion	16 %	59 %	25 %

Appréciation de la formation, par rapport aux attentes du métier en terme de savoir-faire

Les attentes au plan des méthodes utiles à l'exercice du métier d'ingénieur	Point fort	Moyenne à améliorer	Point faible
Travail sur projets (en entreprise)	61 %	33 %	6 %
Identification d'un problème	58 %	37 %	5 %
Jugement technique	48 %	46 %	6 %
Capacité à évoluer en univers complexe	46 %	41 %	14 %
Rédaction d'un cahier des charges	31 %	49 %	20 %

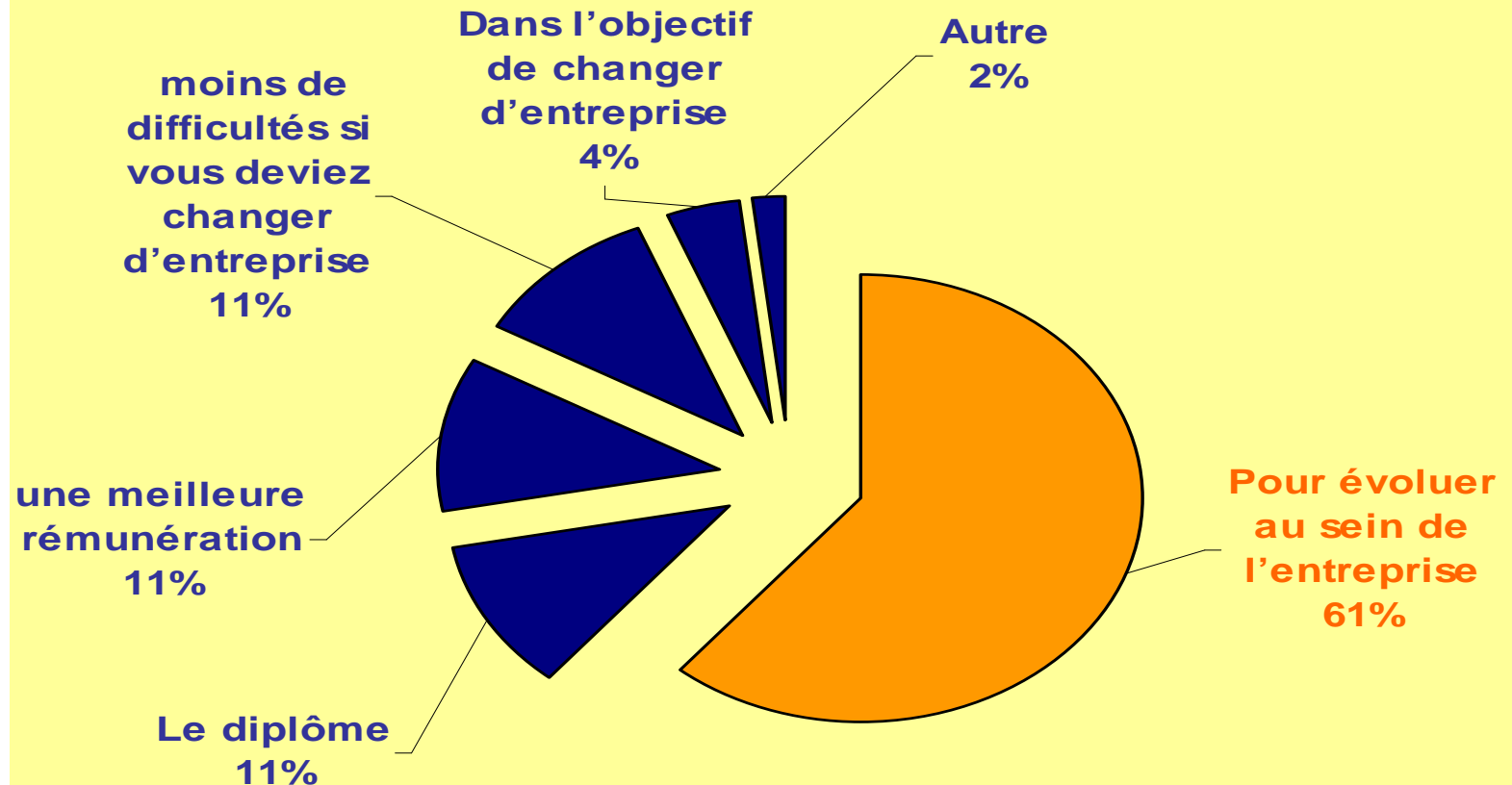
Appréciation de la formation, par rapport aux attentes du métier en terme de capacités comportementales

Les attentes liées à des capacités personnelles et relationnelles	Point fort	Moyenne à améliorer	Point faible
Travail en équipe	70 %	26 %	3 %
Autonomie	60 %	34 %	6 %
Capacité d'écoute	57 %	38 %	4 %
Conduite de réunions	56 %	32 %	12 %
Pilotage d'équipe	38 %	52 %	11 %
Pratique de la négociation	22 %	50 %	29 %
Création, innovation	18 %	55 %	27 %

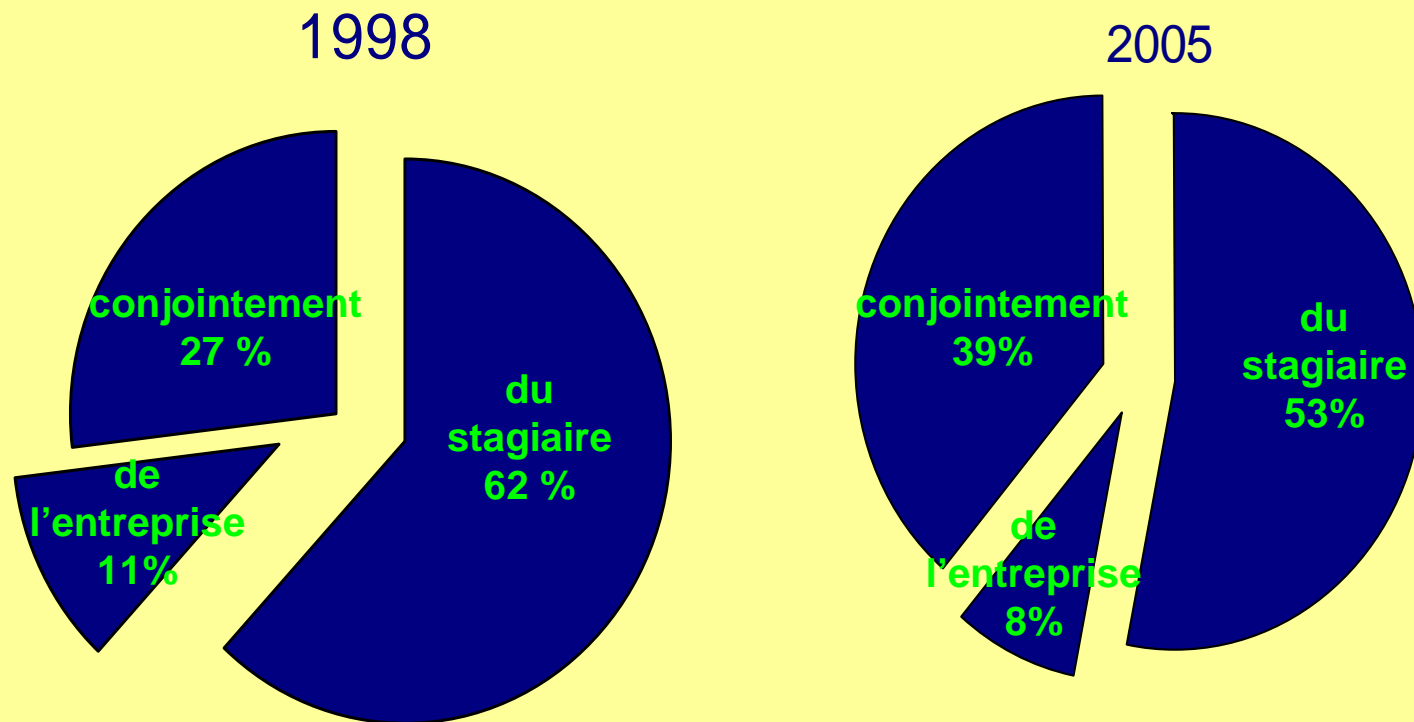


CHOISIR UN ITII :
motivation des stagiaires de la formation continue

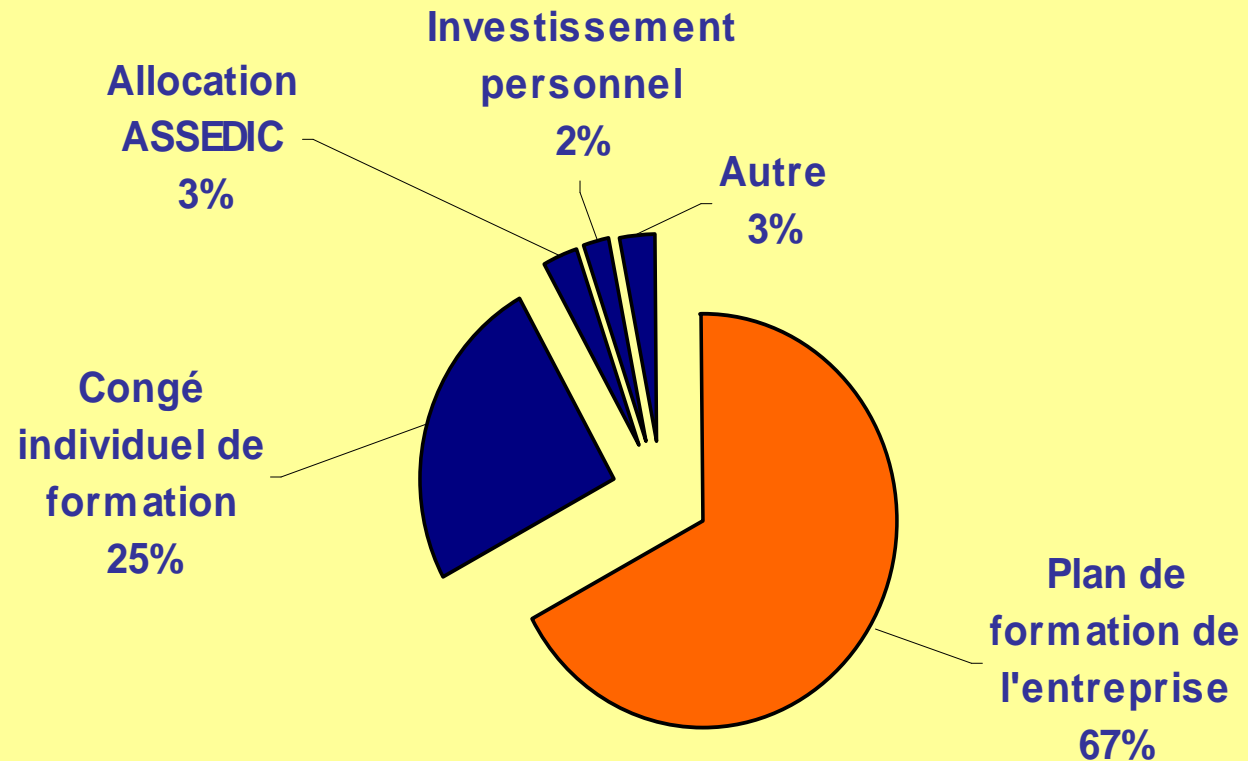
Principale motivation à partir en formation



A l'initiative de qui s'est faite la formation ?



Formation continue en 2005 : principaux modes de financement

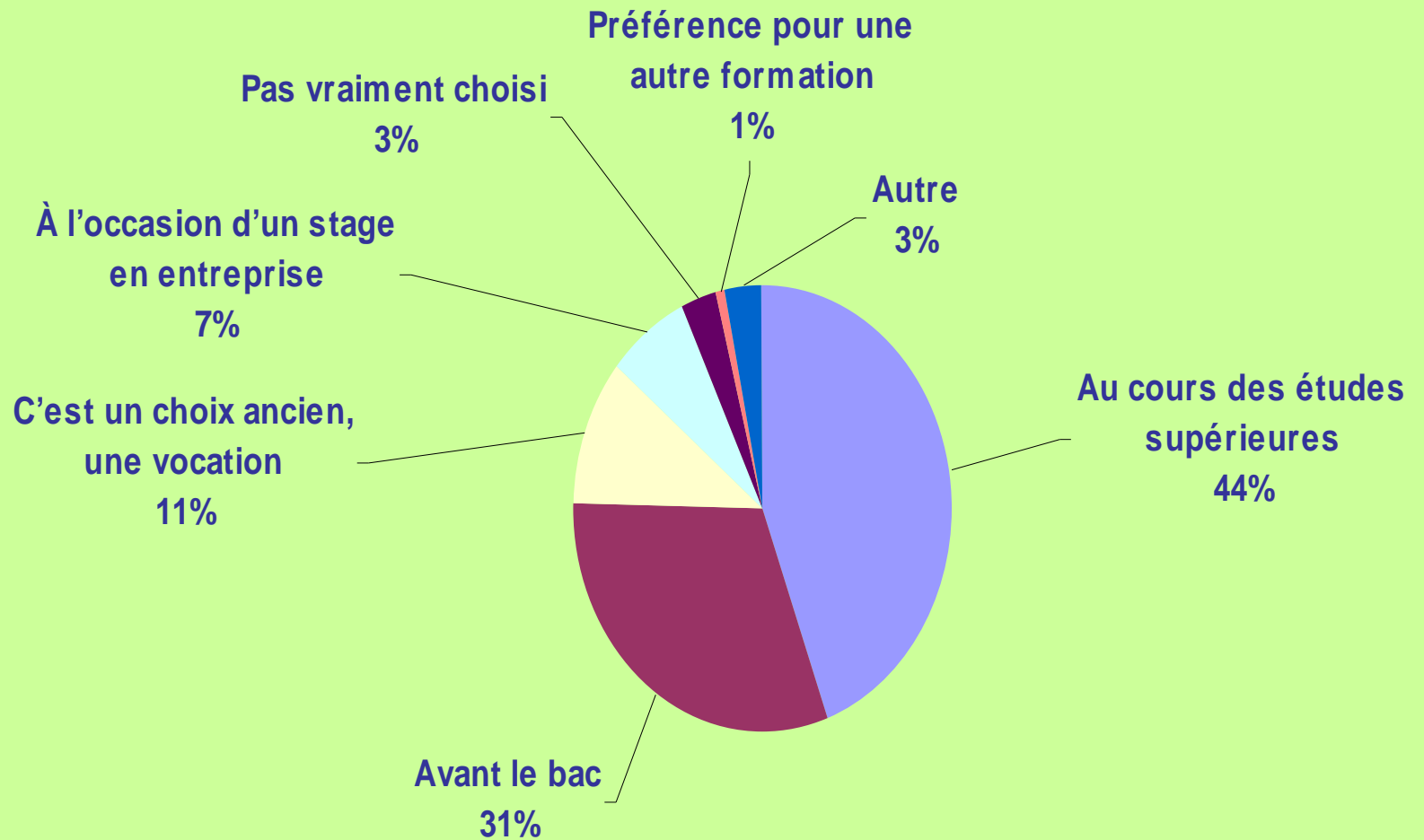




Origine des ingénieurs ITII

- 75 % sont titulaires d'un DUT ou d'un BTS
(43 %) (32 %)
- 2 fois plus d'ingénieurs ITII ont un père employé ou ouvrier que l'ensemble des ingénieurs.

Situation où s'est affirmé le choix de suivre une formation d'ingénieur



Relais utilisés pour s'informer sur les formations d'ingénieurs

