



**Insertion professionnelle
des apprentis de l'industrie**

L'industrie je dis



**Insertion professionnelle des apprentis des
Centres de Formation des Apprentis de l'Industrie**

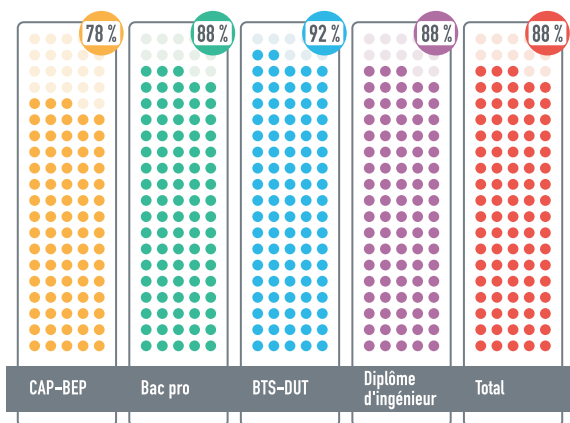
– CFAI –

Situation à 6 mois

Résultats de l'enquête réalisée en 2008

Insertion professionnelle des apprentis industriels

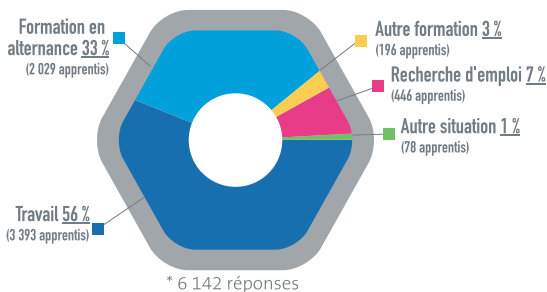
Taux d'insertion professionnelle des apprentis industriels 6 mois après leur formation et hors apprentis poursuivant une formation.



Si 7 % des apprentis des CFAI étaient encore en recherche d'emploi au moment de l'enquête, les apprentis industriels accèdent plus rapidement à l'emploi (88 %, enquête UIMM 2008) que la moyenne des jeunes sortant du système d'apprentissage, toutes filières et tous CFA confondus (65 % de l'ensemble des apprentis sortis en juin 2006 avaient un emploi au 1^{er} février 2007, données Éducation Nationale, Repères et références statistiques édition 2008).

Ensemble des formations

Situation à six mois des apprentis des CFAI*



Près de **7 %** des apprentis étaient des jeunes filles.

36 % des apprentis étaient en formation.

Ce taux est supérieur de 1 point par rapport à l'an passé et de 4 points par rapport à l'enquête 2005. Néanmoins, cette tendance à poursuivre sa formation initiale concerne surtout les apprentis titulaires de CAP, BEP et Bac pro.

- 91 % des apprentis en formation continuaient leurs études en alternance (90 % en 2007, 89 % en 2005), dont 85 % en contrat d'apprentissage et 80 % dans le réseau des CFAI.
- 63 % le faisaient avec leur entreprise d'accueil (64 % en 2007, 62 % en 2005).

56 % étaient en situation professionnelle

(idem en 2007, 51 % en 2006).

Pour ces apprentis :

- 61 % d'entre eux avaient un CDI (56 % en 2007 et 2006, 50 % en 2005), 18 % un CDD et 21 % étaient en intérim (respectivement 21 % et 22 % en 2007 et 2006).

On note une légère diminution des CDD et de l'intérim au profit des CDI. Parmi les contrats temporaires, 47 % étaient d'une durée inférieure à 6 mois et 33 % d'une durée comprise entre 6 mois et 1 an.

- Pour 85 % d'entre eux, le métier exercé correspondait à la formation qu'ils avaient reçue (84 % en 2007 et 79 % en 2005).
- Plus de la moitié travaillait dans une entreprise de la métallurgie.
- 62 % étaient salariés dans une entreprise de plus de 50 salariés dont 27 % dans une entreprise de plus de 500 salariés.
- 51 % des apprentis étaient restés dans leur entreprise d'accueil avec un nouveau contrat de travail. Parmi l'autre moitié, 63 % avaient mis moins d'un mois pour trouver un emploi dans une autre entreprise et 29 % entre 1 et 3 mois.

7 % se déclaraient en recherche d'emploi

(9 % en 2007, 11 % en 2006 et 2005).

Parmi les principales difficultés invoquées, les candidatures n'ayant pas débouché arrivaient en tête, suivies de l'absence d'offre d'emploi dans la spécialité recherchée, essentiellement due à la morosité de la conjoncture économique.

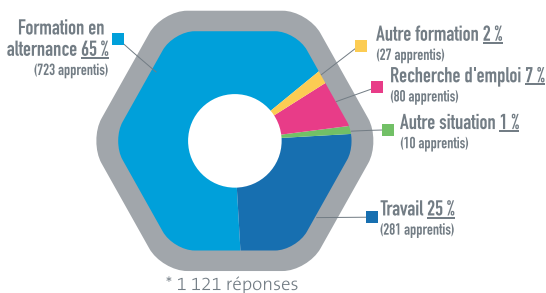
1 % des apprentis disaient être dans une autre situation

88 % des apprentis sortis de tout système de formation

avaient trouvé un emploi dans les 6 mois (86 % en 2007, 82 % en 2006 et 2005).

CAP-BEP

Situation à six mois des apprentis des CFAI*



Il y avait **5 %**
d'apprenties en
CAP-BEP.

67 % des apprentis continuaient leur formation initiale (63 % en 2007, 65 % en 2006 et 2005) dont la quasi-totalité en alternance (96 %). Parmi ces derniers, 91 % restaient dans le réseau des CFAI et 72 % dans leur entreprise d'accueil (respectivement 90 % et 60 % en 2007).

85 % des apprentis qui continuaient leur formation en alternance préparaient un Bac pro (88 % en 2007, 87 % en 2006).

25 % étaient en situation professionnelle (27 % en 2007, 24 % en 2006 et 25 % en 2005). Ce taux est le plus faible de tous les niveaux de formation. Bien que sensible aux aléas du marché du travail, il est en relation directe avec la tendance à la poursuite d'études et l'élévation générale des connaissances.

Parmi ces apprentis :

- 49 % avaient un CDI, 19 % un CDD et 31 % étaient en intérim (respectivement 51 %, 20 % et 29 % en

2007). 52 % des contrats en CDD ou intérim étaient inférieurs à 6 mois et 33 % avaient une durée de 6 à 12 mois.

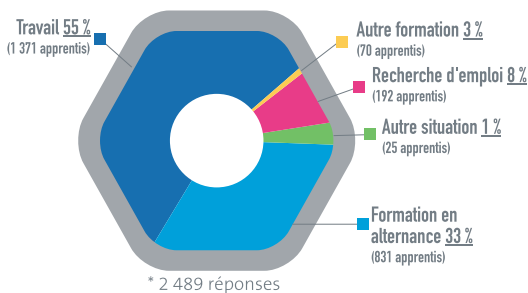
- 79 % d'entre eux estimaient que leur métier correspondait à leur formation contre 71 % en 2007.
- 65 % étaient dans une entreprise de la métallurgie.
- Plus de la moitié a été embauchée dans son entreprise d'accueil (54 %). Pour ceux qui étaient dans une autre entreprise, la durée de recherche a été inférieure à un mois dans 59 % des cas.
- 51 % travaillaient dans une entreprise de moins de 50 salariés (54 % en 2007, 55 % en 2006).

8 % déclaraient être en recherche d'emploi ou dans une autre situation. La principale difficulté déclarée était l'absence de permis de conduire ou de véhicule (pour 41 % des apprentis en recherche d'emploi) suivie du manque d'expérience professionnelle (38 %) et de l'absence d'offre d'emploi dans la spécialité recherchée (pour 34 % d'entre eux).

78 % des apprentis sortis de tout système de formation avaient trouvé un emploi dans les 6 mois (76 % en 2007, 72 % en 2006 et 75 % en 2005).

Bac pro

Situation à six mois des apprentis des CFAI*



Un peu plus de **5 %** des jeunes préparant un Bac pro étaient des apprenties.

36 % des apprentis indiquaient continuer leur formation initiale (idem en 2007, 37 % en 2006 et 35 % en 2005) dont 92 % en alternance.

Parmi ceux qui poursuivaient en alternance :

- 90 % avaient signé un contrat d'apprentissage (88 % en 2007 et 2005).
- 57 % faisaient leur formation dans une entreprise de la métallurgie et 60 % dans leur entreprise d'accueil du précédent contrat (respectivement 59 % et 61 % en 2007).
- 85 % préparaient un BTS, contre 80 % en 2007, 82 % en 2006 et 81 % en 2005.

55 % se déclaraient en situation professionnelle

contre 54 % en 2007, 51 % en 2006, 55 % en 2005.

Parmi eux, 53 % avaient un contrat en CDI (49 % en 2007), 18 % en CDD et 28 % en intérim (contre respectivement 22 % et 29 % en 2007).

Malgré un léger recul, le travail temporaire reste un moyen d'insertion sur le marché du travail pour les Bac pro comme pour les CAP-BEP.

Parmi les contrats à durée limitée, 51 % avaient une durée inférieure à 6 mois et 31 % une durée comprise entre 6 mois et un an.

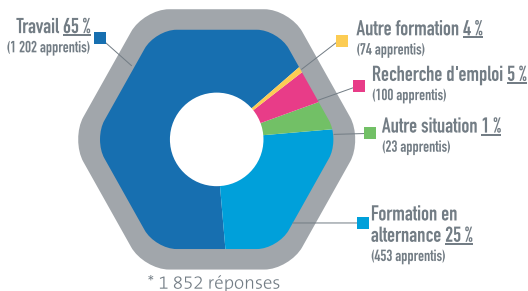
- Pour 82 % d'entre eux, le métier exercé correspondait à leur formation (81 % en 2007).
- 55 % étaient salariés dans une entreprise de la métallurgie (54 % en 2007, 56 % en 2006).
- 42 % étaient dans une entreprise de moins de 50 salariés (46 % en 2007 et 2006).
- 54 % travaillaient dans l'entreprise où ils avaient fait leur apprentissage (idem en 2007 et 50 % en 2006).
- Pour ceux qui travaillaient dans une autre entreprise, 37 % d'entre eux avaient mis moins d'un mois pour trouver leur emploi, contre 63 % en 2007.

9 % étaient en recherche d'emploi ou dans une autre situation contre 10 % en 2007 et 12 % en 2006.

88 % des apprentis sortis de tout système de formation avaient trouvé un emploi dans les 6 mois (86 % en 2007, 83 % en 2006 et 85 % en 2005).

BTS

Situation à six mois des apprentis des CFAI*



Il y avait près de **8 %** d'apprentis en BTS.

La part des apprentis en formation s'élevait à 29 % (idem en 2007, 30 % en 2006 et 2005).

Parmi les apprentis continuant leur formation initiale, 86 % étaient en alternance (82 % en 2007, 79 % en 2006) dont :

- 59 % avaient signé un contrat d'apprentissage, contre 73 % et 75 % en 2007 et 2006.
- 20 % préparaient un diplôme d'ingénieur et 42 % une licence professionnelle.
- 50 % continuaient dans une entreprise de la métallurgie, contre 53 % en 2007 et 2006.
- 53 % dans l'entreprise d'accueil du précédent contrat d'apprentissage (62 % en 2007 et 56 % en 2006).

65 % étaient en situation professionnelle (62 % en 2007, 59 % en 2006 et 2005).

- 63 % d'entre eux étaient en CDI (55 % en 2007), 18 % en CDD et 17 % en intérim (contre respectivement 22 % et 22 % en 2007).

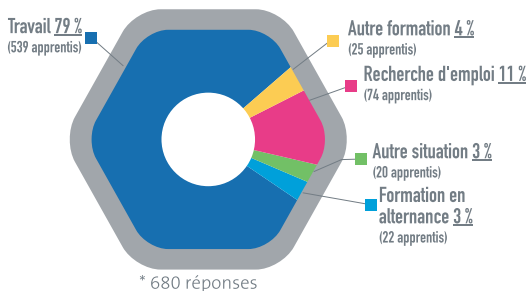
- 46 % des contrats temporaires avaient une durée inférieure à 6 mois et 34 % comprise entre 6 mois et un an (respectivement 50 % et 31 % en 2007).
- 86 % estimaient que le métier exercé correspondait à la formation suivie.
- 48 % étaient salariés d'une entreprise de la métallurgie et 61 % dans une entreprise de plus de 50 salariés (respectivement 47 % et 63 % en 2007).
- 50 % travaillaient dans leur entreprise d'accueil. Pour ceux étant dans une autre entreprise, la recherche n'a pas excédé un mois dans 66 % des cas.

6 % étaient en recherche d'emploi ou dans une autre situation dont 44 % depuis plus de trois mois (contre respectivement 9 % et 53 % en 2007).

92 % des apprentis sortis de tout système de formation avaient trouvé un emploi dans les 6 mois (89 % en 2007, 84 % en 2006 et 86 % en 2005).

Diplôme d'ingénieur

Situation à six mois des apprentis des CFAI*



Les jeunes filles
représentaient
13 % des
apprentis
ingénieurs.

7 % des apprentis continuaient leur formation initiale (6 % en 2007, 5 % en 2006 et 12 % en 2005). Ce taux est en stagnation depuis 2006.

47 % d'entre eux le faisaient en alternance et 50 % avec un contrat d'apprentissage (respectivement 35 % et 81 % en 2007) :

- 41 % étaient dans une entreprise de la métallurgie (31 % en 2007 et 27 % en 2006),
- 61 % étaient dans leur entreprise d'accueil du précédent contrat d'apprentissage (69 % en 2007 et 56 % en 2006).

79 % étaient en situation professionnelle

(80 % en 2007, 75 % en 2006 et 63 % en 2005).

- 79 % étaient en CDI (75 % en 2007), 16 % avaient un CDD (19 % en 2007) et seulement 4 % travaillaient en intérim (5 % en 2007).
- 20 % des contrats temporaires étaient de moins de 6 mois et 40 % de 6 mois à un an.

- Pour 95 % d’entre eux, le métier exercé correspondait à la formation suivie en CFAI (idem en 2007).
- 43 % travaillaient dans une entreprise de la métallurgie, contre 41 % et 40 % en 2007 et 2006.
- 20 % des apprentis étaient salariés d’entreprises de moins de 50 salariés et 41 % dans des entreprises de plus de 500 salariés (respectivement 18 % et 43 % en 2007).
- 43 % travaillaient dans leur entreprise d’accueil en apprentissage. Pour les autres, 52 % avaient trouvé un emploi en moins d’un mois (45 % en 2007 et 48 % en 2006).

14 % étaient en recherche d’emploi ou dans une autre situation (idem en 2007, 20 % en 2006 et 26 % en 2005).

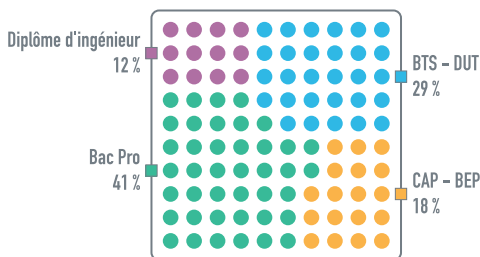
Les principales démarches pour trouver un emploi sont les réponses aux offres d’emploi et Internet.

Il faut noter que le taux d’insertion sur le marché du travail des ingénieurs diplômés par la voie de l’apprentissage (88 % hors poursuite d’étude) est légèrement inférieur à la moyenne des ingénieurs diplômés (91 % source APEC).

88 % des apprentis sortis de tout système de formation avaient trouvé un emploi dans les 6 mois (87 % en 2007, 80 % en 2006 et 72 % en 2005).

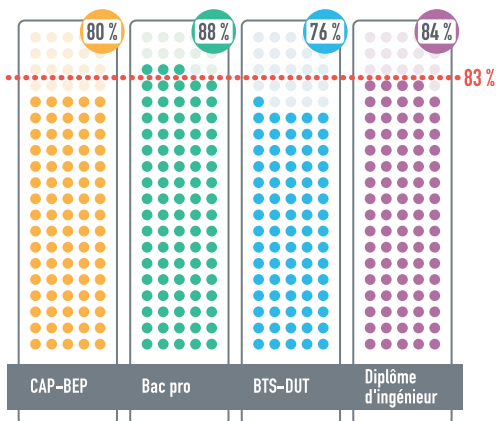
L'apprentissage industriel

Répartition par diplômes des apprentis présentés aux examens :



Taux de réussite à l'examen

En moyenne, 83 % des apprentis ont obtenu leur diplôme en 2008 (82 % en 2007, 2006 et 2005).



L'enquête

En collaboration avec l'UIMM, les Centres de Formation d'Apprentis de l'Industrie (CFAI) réalisent depuis 1998 une enquête sur l'insertion professionnelle des apprentis six mois après leur formation, afin d'en connaître les conditions.

Cette enquête a été menée entre novembre 2007 et janvier 2008 avec le concours de tous les CFAI. Les résultats commentés concernent les apprentis présentés aux examens en 2007.

Sur les 10 528 apprentis interrogés par ces CFAI, 6 142 réponses ont pu être exploitées. Cette participation élevée des apprentis confère à l'enquête une forte représentativité des résultats, portant ainsi le taux de réponse global à 58 % (69 % en 2007, 70 % en 2006 et 2005).



**Union des
Industries
et Métiers de la Métallurgie**

UIMM - 56, avenue de Wagram - 75854 Paris cedex 17
<http://www.uimm.fr>