

Paris, le 22 décembre 2008

**Un partenariat réussi dans le domaine de la formation  
« Formation initiale Hongrie – Allemagne - France »**

Dans l'intérêt d'accompagner ses adhérents dans leur développement international, l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie - UIMM - développe une politique active de coopération en direction d'un certain nombre de pays étrangers. Les projets institutionnels et techniques - mis en œuvre par l'intermédiaire de son Agence de coopération CODIFOR - permettent de favoriser la création d'un environnement favorable aux investissements des entreprises. Contribuer à la formation et qualification des salariés constitue également un axe important de cette action de coopération internationale.

Avec le concours de plusieurs centres de formation de son réseau, l'UIMM a développé, depuis quelques années, des partenariats en Hongrie avec des acteurs économiques, industriels et des opérateurs de formation. Ces partenariats ont permis de développer des études, d'intervenir dans des diagnostics pour les entreprises et plus généralement de faire des échanges d'expériences dans le domaine de la formation professionnelle.

CODIFOR, l'Université hongroise Szechenyi Istvan, le Centre de formation Luckacs de Győr, et l'Université de Sciences Appliquées allemande d'Ingolstadt ont conduit ces deux dernières années un projet commun, dans le cadre d'un projet européen Leonardo. Il s'agit d'un projet pilote de formation initiale tripartite entre la Hongrie, l'Allemagne et la France, sur la base des besoins des entreprises du secteur automobile. Les trois pays partenaires ont élaboré en commun des contenus de formation initiale, pour partie en ligne, dans deux grands domaines : l'électrotechnique et la sécurité.

La récente concrétisation du projet a permis, outre l'accomplissement des objectifs qu'il s'était fixés, la réalisation de différents dispositifs impactant pour le réseau de formation :

- La mise à disposition de ressources e-learning créées par le réseau des IFTI
- L'harmonisation des pratiques de formation Ressources Humaines
- L'harmonisation des pratiques de formation initiale avec deux autres pays européens, permettant ainsi de rapprocher les pratiques des objectifs de l'Union européenne (ECVET, CEC)
- La validation de la pertinence d'analyse des besoins des entreprises
- La contribution au rapprochement entre les entreprises et les acteurs de la Société Civile en France, en Hongrie et en Allemagne
- Le transfert du savoir-faire entre la France, la Hongrie et l'Allemagne.

Les objectifs de ce projet de formation initiale, dont le contenu s'intègre dans la stratégie globale de l'Union européenne en matière de formation professionnelle, ont été motivés par deux grandes volontés :

- faciliter la mobilité des salariés et des apprentis à l'intérieur de l'espace européen,
- rendre plus cohérentes et lisibles les formations et les qualifications des salariés entre les différents Etats membres.