

CONVENTION COLLECTIVE DU 1er JUILLET 1991

REAG 2008

Entre :

***L'UNION des INDUSTRIES et METIERS de la METALLURGIE Rouen/Dieppe
(U.I.M.M.)***

Et :

d'une part,

Les ORGANISATIONS SYNDICALES soussignées

d'autre part,

Il a été convenu :

Article 1er -

Les dispositions de l'annexe II « Appointements Minimaux Garantis » sont annulées et remplacées comme suit :

ANNEXE II

APPOINTEMENTS MINIMAUX GARANTIS

1° PRINCIPES

Il est institué des Rémunérations Effectives Annuelles Garanties (R.E.A.G.).

Les R.E.A.G. sont calculées pour une durée annuelle de 1 820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour qu'en fonction des modalités de rémunération propres à chaque entreprise, le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la vérification de fin d'année ne soit pas supérieur à 2 % de la R.E.A.G. applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération, les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

GP KA AA JD

MD

2° MONTANT DES REAG

"Les Rémunérations Effectives Annuelles Garanties à partir de l'année 2008 sont réglées par les barèmes ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes :

BAREME DES R.E.A.G. A PARTIR DE 2008

K	€
140	15 800
145	15 840
155	15 880
170	16 100
180	16 423
190	16 950
215	18 075
225	18 768
240	19 962
255	20 830
270	21 931
285	23 143
305	24 545
335	26 914
365	29 269
395	31 638

3° MODALITES D'APPLICATION DES R.E.A.G.

"Pour l'application des Rémunérations Effectives Annuelles Garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de Sécurité Sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant "Mensuels" de la Convention Collective du 1er Juillet 1991 ;
- des majorations d'incommodité définies aux articles 25 et 27 de l'avenant "Mensuels" de la Convention Collective du 1er Juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables prorata temporis en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs du barème seront calculées prorata temporis".

ND
OP KA AH JD

BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er JUILLET 2008

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du

point = 5,10 €

OUVRIERS (y compris la majoration de 5%)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	22,49	29,99	37,49	44,98	52,48	59,98	67,47	74,97	82,47	89,96	97,46	104,96	112,46
145	23,29	31,06	38,82	46,59	54,35	62,12	69,88	77,65	85,41	93,18	100,94	108,71	116,47
155	24,90	33,20	41,50	49,80	58,10	66,40	74,70	83,00	91,30	99,60	107,90	116,20	124,50
170	27,31	36,41	45,52	54,62	63,72	72,83	81,93	91,04	100,14	109,24	118,35	127,45	136,55
190	30,52	40,70	50,87	61,05	71,22	81,40	91,57	101,75	111,92	122,09	132,27	142,44	152,62
215	34,54	46,05	57,57	69,08	80,59	92,11	103,62	115,13	126,65	138,16	149,67	161,19	172,70
240	38,56	51,41	64,26	77,11	89,96	102,82	115,67	128,52	141,37	154,22	167,08	179,93	192,78
255	40,97	54,62	68,28	81,93	95,59	109,24	122,90	136,55	150,21	163,86	177,52	191,17	204,83
270	43,38	57,83	72,29	86,75	101,21	115,67	130,13	144,59	159,04	173,50	187,96	202,42	216,88
285	45,79	61,05	76,31	91,57	106,83	122,09	137,36	152,62	167,88	183,14	198,40	213,66	228,93

STP KA AH JD

11)

BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er JUILLET 2008

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du

point = 5,10 €

ADMINISTRATIFS - TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE (Maîtrise d'atelier exclue)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	21,42	28,56	35,70	42,84	49,98	57,12	64,26	71,40	78,54	85,68	92,82	99,96	107,10
145	22,19	29,58	36,98	44,37	51,77	59,16	66,56	73,95	81,35	88,74	96,14	103,53	110,93
155	23,72	31,62	39,53	47,43	55,34	63,24	71,15	79,05	86,96	94,86	102,77	110,67	118,58
170	26,01	34,68	43,35	52,02	60,69	69,36	78,03	86,70	95,37	104,04	112,71	121,38	130,05
180	27,54	36,72	45,90	55,08	64,26	73,44	82,62	91,80	100,98	110,16	119,34	128,52	137,70
190	29,07	38,76	48,45	58,14	67,83	77,52	87,21	96,90	106,59	116,28	125,97	135,66	145,35
215	32,90	43,86	54,83	65,79	76,76	87,72	98,69	109,65	120,62	131,58	142,55	153,51	164,48
225	34,43	45,90	57,38	68,85	80,33	91,80	103,28	114,75	126,23	137,70	149,18	160,65	172,13
240	36,72	48,96	61,20	73,44	85,68	97,92	110,16	122,40	134,64	146,88	159,12	171,36	183,60
255	39,02	52,02	65,03	78,03	91,04	104,04	117,05	130,05	143,06	156,06	169,07	182,07	195,08
270	41,31	55,08	68,85	82,62	96,39	110,16	123,93	137,70	151,47	165,24	179,01	192,78	206,55
285	43,61	58,14	72,68	87,21	101,75	116,28	130,82	145,35	159,89	174,42	188,96	203,49	218,03
305	46,67	62,22	77,78	93,33	108,89	124,44	140,00	155,55	171,11	186,66	202,22	217,77	233,33
335	51,26	68,34	85,43	102,51	119,60	136,68	153,77	170,85	187,94	205,02	222,11	239,19	256,28
365	55,85	74,46	93,08	111,69	130,31	148,92	167,54	186,15	204,77	223,38	242,00	260,61	279,23
395	60,44	80,58	100,73	120,87	141,02	161,16	181,31	201,45	221,60	241,74	261,89	282,03	302,18

ELP KA AH JD

MJ

BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er JUILLET 2008

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du

point = 5,10 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (seulement) (y compris la majoration de 7%)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
215	35,20	46,93	58,66	70,40	82,13	93,86	105,59	117,33	129,06	140,79	152,52	164,26	175,99
240	39,29	52,39	65,48	78,58	91,68	104,77	117,87	130,97	144,06	157,16	170,26	183,36	196,45
255	41,75	55,66	69,58	83,49	97,41	111,32	125,24	139,15	153,07	166,98	180,90	194,81	208,73
285	46,66	62,21	77,76	93,31	108,87	124,42	139,97	155,52	171,08	186,63	202,18	217,73	233,29
305	49,93	66,58	83,22	99,86	116,51	133,15	149,79	166,44	183,08	199,73	216,37	233,01	249,66
335	54,84	73,12	91,40	109,69	127,97	146,25	164,53	182,81	201,09	219,37	237,65	255,93	274,21
365	59,75	79,67	99,59	119,51	139,43	159,34	179,26	199,18	219,10	239,02	258,93	278,85	298,77
395	64,67	86,22	107,78	129,33	150,89	172,44	194,00	215,55	237,11	258,66	280,22	301,77	323,33

SP KA AH JD

Article 2 – PRIME ET ANCIENNETE

1° - PRINCIPE

Les dispositions du 2° « REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE » de l'annexe III à la Convention Collective du 1^{er} Juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN ET DIEPPE sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

2° - REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1^{er} Juillet 2008, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 5,10 €, base 151,67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

3° - VALEUR DE LA PRIME D'ANCIENNETE

En application des dispositions du 2° ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

Article 3 – INDEMNITE DE PANIER

Le premier alinéa de l'annexe 4 à la Convention Collective du 1^{er} Juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN & DIEPPE est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

"L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant "Mensuels" est fixée à 7,42 € à compter du 1^{er} Juillet 2008".

Article 4 - INDEMNITE DE TRANSPORT

Le premier alinéa de l'annexe 5 à la Convention Collective du 1^{er} Juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN & DIEPPE est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

"L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant "Mensuels" ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à TROIS kilomètres. A dater du 1^{er} Juillet 2008, son montant est de VINGT TROIS euros et QUARANTE DEUX cts (23,42 €) par mois. Il est porté à TRENTE et UN euros et VINGT CINQ cts (31,25 €) par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur

HJ

OP

KA

AH

JD

à CINQ kilomètres, à QUARANTE euros et VINGT et UN cts (40,21 €) par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à DIX kilomètres, à CINQUANTE DEUX euros et QUARANTE TROIS cts (52,43 €) par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à VINGT kilomètres".

Article 5 -CLAUSE DE REVISION :

A titre exceptionnel, le SMIC a été revalorisé de manière anticipée au 2 mai 2008.

Dans l'hypothèse où le SMIC serait à nouveau revalorisé au 1er juillet 2008, les parties conviennent que la REAG du coefficient 140 ne saurait avoir une valeur inférieure de 0,5% avec la nouvelle valeur du SMIC calculée sur l'année civile 2008.

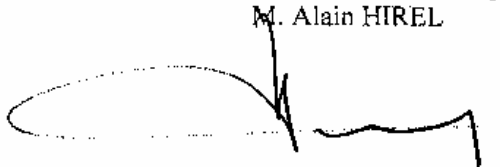
Dans ce cas, les parties au présent accord conviennent alors de se réunir dans un délai maximum d'un mois.

Article 6 - FORMALITES DE DEPOT ET DE PUBLICITE :

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du Code du Travail.

Fait à MONT SAINT AIGNAN, le 11 juin 2008.

Pour l'U.I.M.M. Rouen/Dieppe,
M. Alain HIREL



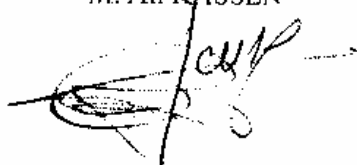
Pour F.O.,
M. Patrick MARICAL



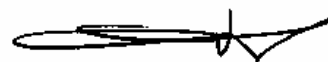
Pour la C.F.T.C.,
M. Alain CAUMONT



Pour la C.F.D.T.,
M. Ali KASSEN



Pour la C.F.E. - C.G.C.,
M. Jean DUFROY



Pour la C.G.T.,
M. Jean-Pierre LENORMAND