

CONVENTION COLLECTIVE DU 1er JUILLET 1991

REAG 2011

Entre :

*L'UNION des INDUSTRIES et METIERS de la METALLURGIE Rouen/Dieppe
(U.I.M.M.)*

d'une part,

Et :

Les ORGANISATIONS SYNDICALES soussignées

d'autre part,

Il a été convenu :

Article 1er -

Les dispositions de l'annexe II « Appointements Minimaux Garantis » sont annulées et remplacées comme suit :

ANNEXE II

APPOINTEMENTS MINIMAUX GARANTIS

1° PRINCIPES

Il est institué des Rémunérations Effectives Annuelles Garanties (R.E.A.G.).

Les R.E.A.G. sont calculées pour une durée annuelle de 1 820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour qu'en fonction des modalités de rémunération propres à chaque entreprise, le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la vérification de fin d'année ne soit pas supérieur à 2 % de la R.E.A.G. applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération, les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

Handwritten signatures and initials: *sh*, *MD*, *YA*, *PL*, *MA*

2° MONTANT DES REAG

"Les Rémunérations Effectives Annuelles Garanties à partir de l'année 2011 sont réglées par les barèmes ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes :

BAREME DES R.E.A.G. A PARTIR DE 2011

K	€
140	16 600
145	16 642
155	16 684
170	16 816
180	17 154
190	17 704
215	18 842
225	19 545
240	20 789
255	21 565
270	22 683
285	23 936
305	25 337
335	27 782
365	30 213
395	32 658

3° MODALITES D'APPLICATION DES R.E.A.G.

"Pour l'application des Rémunérations Effectives Annuelles Garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de Sécurité Sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant "Mensuels" de la Convention Collective du 1er Juillet 1991 ;
- des majorations d'incommodité définies aux articles 25 et 27 de l'avenant "Mensuels" de la Convention Collective du 1er Juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables prorata temporis en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs du barème seront calculées prorata temporis".

Handwritten signatures and initials:
S, MD, YA, PL, NK

BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er JANVIER 2011

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du point = 5,21 €

OUVRIERS (y compris la majoration de 5%)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	22,98	30,63	38,29	45,95	53,61	61,27	68,93	76,59	84,25	91,90	99,56	107,22	114,88
145	23,80	31,73	39,66	47,59	55,53	63,46	71,39	79,32	87,25	95,19	103,12	111,05	118,98
155	25,44	33,92	42,40	50,88	59,35	67,83	76,31	84,79	93,27	101,75	110,23	118,71	127,19
170	27,90	37,20	46,50	55,80	65,10	74,40	83,70	93,00	102,30	111,60	120,90	130,20	139,50
190	31,18	41,58	51,97	62,36	72,76	83,15	93,55	103,94	114,33	124,73	135,12	145,52	155,91
215	35,28	47,05	58,81	70,57	82,33	94,09	105,85	117,62	129,38	141,14	152,90	164,66	176,42
240	39,39	52,52	65,65	78,78	91,90	105,03	118,16	131,29	144,42	157,55	170,68	183,81	196,94
255	41,85	55,80	69,75	83,70	97,65	111,60	125,55	139,50	153,45	167,40	181,35	195,30	209,25
270	44,31	59,08	73,85	88,62	103,39	118,16	132,93	147,70	162,47	177,24	192,01	206,78	221,56
285	46,77	62,36	77,95	93,55	109,14	124,73	140,32	155,91	171,50	187,09	202,68	218,27	233,86



BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er JANVIER 2011

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du point = 5,21 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (seulement) (y compris la majoration de 7%)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
215	35,96	47,94	59,93	71,91	83,90	95,88	107,87	119,86	131,84	143,83	155,81	167,80	179,78
240	40,14	53,52	66,90	80,28	93,65	107,03	120,41	133,79	147,17	160,55	173,93	187,31	200,69
255	42,65	56,86	71,08	85,29	99,51	113,72	127,94	142,15	156,37	170,59	184,80	199,02	213,23
285	47,66	63,55	79,44	95,33	111,22	127,10	142,99	158,88	174,77	190,65	206,54	222,43	238,32
305	51,01	68,01	85,01	102,02	119,02	136,02	153,03	170,03	187,03	204,03	221,04	238,04	255,04
335	56,03	74,70	93,38	112,05	130,73	149,40	168,08	186,75	205,43	224,10	242,78	261,45	280,13
365	61,04	81,39	101,74	122,09	142,43	162,78	183,13	203,48	223,82	244,17	264,52	284,87	305,21
395	66,06	88,08	110,10	132,12	154,14	176,16	198,18	220,20	242,22	264,24	286,26	308,28	330,30

BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er JANVIER 2011

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

ADMINISTRATIFS - TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE (Maîtrise d'atelier exclue)

Valeur du point = 5,21 €

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	21,88	29,18	36,47	43,76	51,06	58,35	65,65	72,94	80,23	87,53	94,82	102,12	109,41
145	22,66	30,22	37,77	45,33	52,88	60,44	67,99	75,55	83,10	90,65	98,21	105,76	113,32
155	24,23	32,30	40,38	48,45	56,53	64,60	72,68	80,76	88,83	96,91	104,98	113,06	121,13
170	26,57	35,43	44,29	53,14	62,00	70,86	79,71	88,57	97,43	106,28	115,14	124,00	132,86
180	28,13	37,51	46,89	56,27	65,65	75,02	84,40	93,78	103,16	112,54	121,91	131,29	140,67
190	29,70	39,60	49,50	59,39	69,29	79,19	89,09	98,99	108,89	118,79	128,69	138,59	148,49
215	33,60	44,81	56,01	67,21	78,41	89,61	100,81	112,02	123,22	134,42	145,62	156,82	168,02
225	35,17	46,89	58,61	70,34	82,06	93,78	105,50	117,23	128,95	140,67	152,39	164,12	175,84
240	37,51	50,02	62,52	75,02	87,53	100,03	112,54	125,04	137,54	150,05	162,55	175,06	187,56
255	39,86	53,14	66,43	79,71	93,00	106,28	119,57	132,86	146,14	159,43	172,71	186,00	199,28
270	42,20	56,27	70,34	84,40	98,47	112,54	126,60	140,67	154,74	168,80	182,87	196,94	211,01
285	44,55	59,39	74,24	89,09	103,94	118,79	133,64	148,49	163,33	178,18	193,03	207,88	222,73
305	47,67	63,56	79,45	95,34	111,23	127,12	143,01	158,91	174,80	190,69	206,58	222,47	238,36
335	52,36	69,81	87,27	104,72	122,17	139,63	157,08	174,54	191,99	209,44	226,90	244,35	261,80
365	57,05	76,07	95,08	114,10	133,12	152,13	171,15	190,17	209,18	228,20	247,21	266,23	285,25
395	61,74	82,32	102,90	123,48	144,06	164,64	185,22	205,80	226,37	246,95	267,53	288,11	308,69

Article 2 – PRIME ET ANCIENNETE

1° - PRINCIPE

Les dispositions du 2° « REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE » de l'annexe III à la Convention Collective du 1^{er} Juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN ET DIEPPE sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

2° - REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1^{er} janvier 2011, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 5,21€, base 151,67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

3° - VALEUR DE LA PRIME D'ANCIENNETE

En application des dispositions du 2° ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

Article 3 – INDEMNITE DE PANIER

Le premier alinéa de l'annexe 4 à la Convention Collective du 1er Juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN & DIEPPE est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

"L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant "Mensuels" est fixée à 7,70 € à compter du 1^{er} janvier 2011 "

Article 4 - INDEMNITE DE TRANSPORT

Le premier alinéa de l'annexe 5 à la Convention Collective du 1er Juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN & DIEPPE est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

"L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant "Mensuels" ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à TROIS kilomètres. A dater du 1^{er} Janvier 2011, son montant est de VINGT CINQ euros et VINGT cts (25,20 €) par mois. Il est porté à TRENTE QUATRE euros (34 €) par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à CINQ kilomètres, à

*JA
RH
WA*

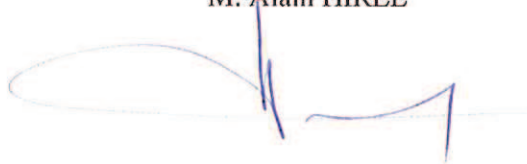
QUARANTE TROIS euros et SOIXANTE cts (43,60 €) par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à DIX kilomètres, à CINQUANTE SEPT euros et CINQUANTE cts (57,50 €) par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à VINGT kilomètres".

Article 5 – FORMALITES DE DEPOT ET DE PUBLICITE :

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du Code du Travail.

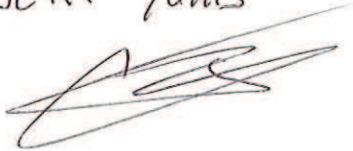
Fait à MONT SAINT AIGNAN, le vingt six novembre deux mille dix.

Pour l'U.I.M.M. Rouen/Dieppe,
M. Alain HIREL



Pour l'UNION des Syndicats de la
Métallurgie Force Ouvrière de Seine-
Maritime

AUBERT Yanis



Pour la Fédération Nationale CFTC des Syndicats
de la Métallurgie et Parties Similaires,

Dubois Maxime



Pour l'Union Métaux Normandie CFTD

Bienvenue Zylva



Pour la C.F.E. - C.G.C. Métallurgie de Haute-
Normandie,

PO Pierre Vignottes



Pour l'Union des Syndicats CGT des Travailleurs de la
Métallurgie de Seine-Maritime (USTM-CGT),