

ACCORD DU 13 MARS 2008 RELATIF AUX BAREMES :
DES REMUNERATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES (REGA)
A PARTIR DE L'ANNÉE 2008
ET DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (RMH)
POUR LA SAVOIE

Entre :

L'Union des Industries Savoie

D'une part

Et

Les Organisations Syndicales soussignées

D'autre part

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 - REGA 2008

Le barème des Rémunérations Effectives Garanties Annuelles (R.E.G.A.) prévues à l'article 1 de l'Accord du 12 Février 1991 complétant la Convention Collective du 29 Décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la Métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2008, selon le barème annexé au présent accord (annexe 1).

Article 2 – RMH AU 1^{er} Février 2008

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de la dite Convention Collective est fixée à :

4,66 €, base 35 heures hebdomadaires à compter du 1^{er} Février 2008

Le barème des Rémunérations Mensuelles Minimales Hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (annexe 2).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

	151,67 H		151,67 H	
140	805,08		170	858,16
145	805,08		180	884,68
155	829,85		190	888,23

472 JPC

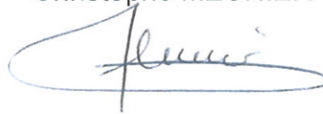
can

Article 3

Le présent accord établi en vertu des articles L.132-1 et suivants du code du Travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 132-2-2, IV, du code du Travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L.132-10 du code du Travail..

Fait à La Motte-Servolex, Le 13 Mars 2008

Pour L'Union des Industries Savoie
Le Président,
Christophe MEUNIER



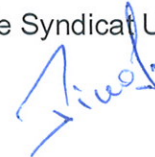
Pour le Syndicat C.F.D.T.



Pour le Syndicat C.F.E. C.G.C.

Pour le Syndicat C.F.T.C.

Pour le Syndicat U.S.M. FO



Pour le Syndicat U.S.T.M. - C.G.T.

BAREME DES REMUNERATIONS EFFECTIVES
 GARANTIES ANNUELLES (R.E.G.A)
 A PARTIR DE L'ANNEE 2008
 BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES

NIVEAU	ECHELON	COEF.	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER		AUTRES MENSUELS
V		395		28763	28481
	3	365	AM 7	27703	25953
	2	335	AM 6	25362	23898
	1	305	AM 5	23256	22151
IV	3	285	AM 4	21775	21474
	2	270			20353
	1	255	AM 3	19523	19252
III	3	240	AM 2	18701	18461
	2	225			17047
	1	215	AM 1	16748	16525
II	3	190			15984
	2	180			15881
	1	170			15781
I	3	155			15674
	2	145			15635
	1	140			15635

TYR JPC

CA~

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
BASE HEBDOMAIRE DE 35 HEURES**

AU 1er FEVRIER 2008

V.D.P. = 4,66

NIVEAU	ECHELON	COEF.	OUVRIERS (1)	AGENTS DE MAITRISE (sauf AM D'ATELIER)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (2)	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
V		395				1 840,70
	3	365		AM 7	AM 7	1 700,90
	2	335		AM 6	AM 6	1 561,10
	1	305		AM 5	AM 5	1 421,30
IV	3	285	TA 4	AM 4	AM 4	1 328,10
	2	270	TA 3			1 258,20
	1	255	TA 2	AM 3	AM 3	1 188,30
	3	240	TA 1	AM 2	AM 2	1 118,40
III	2	225				1 048,50
	1	215	P3	AM 1	AM 1	1 001,90
	3	190	P2			888,23
	2	180				884,68
II	1	170	P1			858,16
	3	155	03			829,85
	2	145	02			805,08
	1	140	01			805,08

(1) En application de l'accord national du 30 Janvier 1980, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %.

(2) Par application du protocole d'accord national du 30 Janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier est portée de 5 % à 7 %.

SPC
19/2
CNR