

**AVENANT DU 28 NOVEMBRE 2007 A L'ACCORD DU 22 JUIN 1993 ET A LA  
CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE DU BAS-RHIN**

**PREAMBULE**

Malgré un contexte politique qui crée des tensions sur le marché du travail et dans la vie des entreprises, les partenaires sociaux conviennent de l'importance de la politique salariale de branche.

Ils constatent que le maintien d'une négociation salariale active est un des facteurs d'attractivité de notre secteur d'activité.

En conséquence, le présent accord fixe les salaires minima territoriaux.

**Article I : REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (R.M.H.) 2008**

Article I-1 : Valeur du Point

La valeur du point, base 151,67 h, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,45 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Article I-2 : Prime de panier de nuit

La prime de panier de nuit prévue à l'article 48 des clauses communes de la Convention Collective de l'Industrie de la Métallurgie du Bas-Rhin est fixée à 5,37 € sur la base de la R.M.H., base 151,67 h, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

**Article II : REMUNERATION ANNUELLE EFFECTIVE GARANTIE (R.A.E.G.) 2007**

Le barème des R.A.E.G., base 151,67 h pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé comme suit à compter de 2007.

**RAEG EN EUROS  
35 Heures**

| Niveau | Echelon | Coefficient | 2007   |
|--------|---------|-------------|--------|
| I      | 1       | 140         | 15 364 |
|        | 2       | 145         | 15 406 |
|        | 3       | 155         | 15 472 |
| II     | 1       | 170         | 16 295 |
|        | 2       | 180         | 16 333 |
|        | 3       | 190         | 17 325 |
| III    | 1       | 215         | 17 387 |
|        | 2       | 225         | 17 552 |
|        | 3       | 240         | 19 252 |
| IV     | 1       | 255         | 19 691 |
|        | 2       | 270         | 20 201 |
|        | 3       | 285         | 20 617 |
| V      | 1       | 305         | 23 538 |
|        | 2       | 335         | 25 539 |
|        | 3       | 365         | 27 588 |
|        | 4       | 395         | 29 722 |

Le présent barème inclut les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

  
1

### **Article III : EVOLUTION DE LA RAEG**

Le barème de la RAEG défini à l'article précédent concrétise un effort particulier de progression sur certains coefficients.

Pour procéder à cette réévaluation, il a été tenu compte des constats tirés des enquêtes de salaires et d'effectifs, de l'évolution des qualifications et des politiques de salaires réels des entreprises.

L'UIMM s'engage, sauf modifications législatives ou conventionnelles, notamment la révision de la classification, ayant un caractère contraignant sur les politiques de rémunération, à poursuivre à la fois l'évolution du barème de la RAEG et la progression de coefficients ciblés, compte tenu des paramètres visés ci-dessus.

### **Article IV : PRIME DE CONGE ANNUEL 2008**

A compter du 1er janvier 2008, la valeur de la prime de congés annuels dont les modalités d'attribution sont prévues à l'article 34 de la Convention Collective de la Métallurgie du Bas-Rhin - Clauses communes est fixée à 180 €.

### **Article V : PERIODICITE DES NEGOCIATIONS**

L'évolution du SMIC n'est connue qu'au cours du 3<sup>ème</sup> trimestre de l'année civile.

En conséquence, il est convenu d'engager, au troisième trimestre de l'année civile en cours, des négociations en vue de la détermination de la R.A.E.G. pour l'année en cours ainsi que la valeur du point et du montant de la prime de congés annuels applicables au 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante.

### **Article VI : CLAUSE DE REVISION**

Chaque organisation signataire pourra demander la révision du présent accord.

La demande de révision doit être adressée par lettre recommandée avec AR à tous les signataires et accompagnée d'un projet.

La réunion de négociation en vue de la révision se tiendra dans un délai de trois mois à compter de la demande.

Pendant toute la durée de la négociation, les dispositions du présent accord restent en vigueur.

### **Article VII : FORMALITES DE DEPOT**


Le présent accord sera déposé à la Direction Départementale du Travail et de la Formation Professionnelle ainsi qu'au Secrétariat Greffe du Conseil de Prud'hommes de Strasbourg.

### **Article VIII : EXTENSION DU PRESENT ACCORD**

Les parties signataires s'accordent pour faire procéder à l'extension du présent accord et chargent l'U.I.M.M. Bas-Rhin des demandes appropriées.

UE <img alt="Handwritten signature" data-bbox="515 930 610 960"/>

G.1

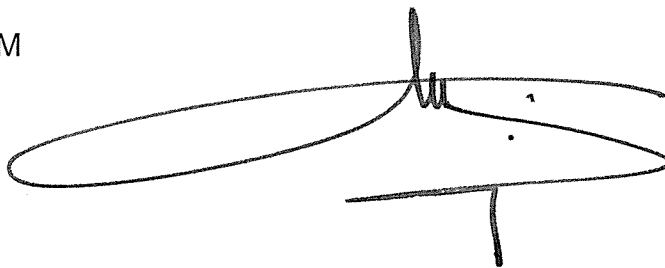
## Article VIII : APPLICATION DES DISPOSITIONS DU PRESENT ACCORD

L'UIMM Bas-Rhin s'engage à informer ses adhérents des présentes dispositions et, dès publication de l'arrêté d'extension du présent accord, l'ensemble des entreprises de la Métallurgie entrant dans le champ d'application de la convention collective.

L'UIMM Bas-Rhin s'engage à accompagner les entreprises qui rencontreraient des difficultés d'application du présent accord afin d'assurer que tous les salariés de la Métallurgie du Bas-Rhin bénéficient des dispositions conventionnelles

Fait à Eckbolsheim, le 28 novembre 2007

U.I.M.M. Bas-Rhin - ECKBOLSHEIM  
Le Président  
Joël MARCAIS

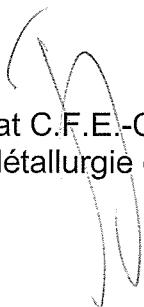


Syndicat C.F.T.C.  
de la Métallurgie du Bas-Rhin



Syndicat C.F.D.T.  
de la Métallurgie du Bas-Rhin

Syndicat C.F.E.-C.G.C.  
de la Métallurgie du Bas-Rhin



Union des Syndicats Force Ouvrière  
de la Métallurgie du Bas-Rhin



Union des Travailleurs C.G.T.  
de la Métallurgie du Bas-Rhin

Union Régionale  
des Syndicats Autonomes (U.R.S.A.)

