

ACCORD DE SALAIRES DE LA MÉTALLURGIE DE LA RÉGION DUNKERQUOISE

ACCORD DU 10 OCTOBRE 2005

◇ Entre l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Flandre Maritime

d'une part,

et

◇ les Organisations Syndicales signataires

d'autre part,

Il a été exposé et convenu ce qui suit :

EXPOSÉ :

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et les salaires minima garantis annuels (S.E.G.A.) ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les Entreprises.

[Handwritten signatures and initials]
H B G Y G
M S G

ARTICLE 1.

Le barème des R.M.H. servant exclusivement à la détermination des **primes d'ancienneté** est revalorisé de **0,6 % à compter du 1^{er} Octobre 2005**. La valeur du point R.M.H., base **35 heures**, est fixée à cette date à **4,070 €uros**.

Les montants mensuels indiqués dans le barème des R.M.H. annexé au présent accord correspondent à un horaire de travail de **151,67 heures par mois** ou **35 heures par semaine**. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

ARTICLE 2.

Le barème des Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.), valable pour l'ensemble de l'année 2005 fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 Juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à **partir du 1^{er} Janvier 2005**.

Ces Salaires Effectifs Garantis Annuels (S.E.G.A.) tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des S.E.G.A. doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

ARTICLE 3.

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des S.E.G.A., de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la Convention Collective précitée,
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant,

DF
 2H
 2004

up
 B.G.
 J.G.
 J.G.

- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole,
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire,
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la Sécurité Sociale.

ARTICLE 4

Les valeurs définies par les barèmes des S.E.G.A. seront calculées prorata temporis en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie,
- départ de l'entreprise,
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la Sécurité Sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

ARTICLE 5

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paye de Février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

DF
 H
 M
 B.G.
 J.G.
 Y.G.

ARTICLE 6

Les barèmes des S.E.G.A. ne comportent aucune incidence sur les R.M.H. qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la Convention Collective de la Métallurgie de la Région Dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le Salaire Effectif Garanti Mensuel.

ARTICLE 7

Le présent accord établi en vertu de l'article L.132-1 et suivants du code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des parties contractantes.

En outre, il sera déposé à la Direction Départementale du Travail ainsi qu'au Secrétariat Greffe du Conseil de Prud'hommes de Dunkerque.

ARTICLE 8

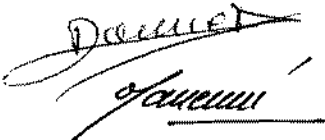
Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

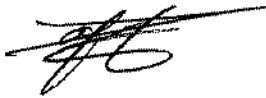
DF ^{SP} / S
 H B G.
 M / J G

ARTICLE 9



Le présent accord prend effet à compter du 1^{er} Octobre 2005.

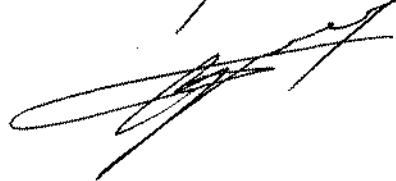
Fait à Dunkerque, le 10 Octobre 2005

FGMM-CFDT-DCA 59-62
DONNET Fernand


C.G.T - F.O.
BueGuen


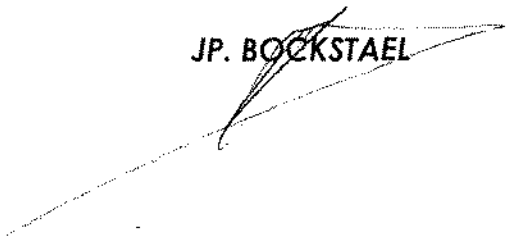
C.G.T.

C.F.T.C.
CERD OBBER
PH HIBON



C.F.E-C.G.C.
G. Belloc


DELEGATION EMPLOYEURS

Y. GUIGAND


JP. BOCKSTAEEL


BAREME

SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS

(S.E.G.A.)

[POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE]

(ANNEE 2005)

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS

AGENTS DE MAITRISE

[Sauf Agents de Maîtrise d'Atelier]

| NIVEAU | ECHELON | COEF. | ADMINISTRATIFS et TECHNICIENS | AGENTS de MAITRISE (sauf Atelier) |
|------------|-------------|-------|-------------------------------------|---|
| Niveau I | 1er Echelon | 140 | 14.216,02 | |
| | 2e Echelon | 145 | 14.232,79 | |
| | 3e Echelon | 155 | 14.249,56 | |
| Niveau II | 1er Echelon | 170 | 14.251,89 | |
| | 2e Echelon | 180 | 14.255,92 | |
| | 3e Echelon | 190 | 14.356,02 | |
| Niveau III | 1er Echelon | 215 | 14.628,56 | AM 1 14.628,56 |
| | 2e Echelon | 225 | 15.097,42 | |
| | 3e Echelon | 240 | 15.802,35 | AM 2 15.802,35 |
| Niveau IV | 1er Echelon | 255 | 16.820,11 | AM 3 16.820,11 |
| | 2e Echelon | 270 | 17.590,85 | |
| | 3e Echelon | 285 | 18.752,23 | AM 4 18.752,23 |
| Niveau V | 1er Echelon | 305 | 19.883,71 | AM 5 19.883,71 |
| | 2e Echelon | 335 | 21.221,28 | AM 6 21.221,28 |
| | 3e Echelon | 365 | 22.575,03 | AM 7 22.575,03 |
| | | 395 | 23.140,99 | 23.140,99 |

DF
24
11

200
B.G.
JG

4/6

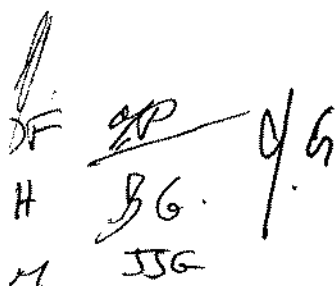
OUVRIERS ⁽²⁾

| NIVEAU | ECHELON | COEFFICIENT | SALAIRES GARANTIS |
|------------|-------------|-------------|-------------------|
| Niveau I | 1er Echelon | 140 | O 1 14.216,02 |
| | 2e Echelon | 145 | O 2 14.232,79 |
| | 3e Echelon | 155 | O 3 14.249,56 |
| Niveau II | 1er Echelon | 170 | P 1 14.251,89 |
| | 3e Echelon | 190 | P 2 14.356,02 |
| Niveau III | 1er Echelon | 215 | P 3 15.046,78 |
| | 3e Echelon | 240 | TA 1 16.446,01 |
| Niveau IV | 1er Echelon | 255 | TA 2 17.252,08 |
| | 2e Echelon | 270 | TA 3 18.189,77 |
| | 3e Echelon | 285 | TA 4 19.197,98 |

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER ⁽²⁾

| NIVEAU | ECHELON | COEFFICIENT | SALAIRES GARANTIS |
|------------|-------------|-------------|-------------------|
| Niveau III | 1er Echelon | 215 | AM 1 15.223,21 |
| | 3e Echelon | 240 | AM 2 16.880,57 |
| Niveau IV | 1er Echelon | 255 | AM 3 17.575,45 |
| | 3e Echelon | 285 | AM 4 19.561,87 |
| Niveau V | 1er Echelon | 305 | AM 5 20.346,84 |
| | 2e Echelon | 335 | AM 6 21.613,15 |
| | 3e Echelon | 365 | AM 7 23.900,46 |
| | | 395 | 24.480,99 |

(2) - Base 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.



 DF ~~SP~~ 9/6

 H 36.

 M JSG

BAREME REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

(R.M.H.)

POUR 151,67 HEURES PAR MOIS OU 35 HEURES PAR SEMAINE

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS AGENTS DE MAITRISE

(Sauf Agents de Maîtrise d'Atelier)

VALEUR DU POINT : 4,070 Euros

(applicable à compter du 1^{er} Octobre 2005)

| NIVEAU | ECHELON | COEF. | ADMINISTRATIFS et TECHNICIENS | AGENTS de MAITRISE (sauf Atelier) |
|------------|-------------|-------|-------------------------------------|---|
| Niveau I | 1er Echelon | 140 | 569,80 | |
| | 2e Echelon | 145 | 590,15 | |
| | 3e Echelon | 155 | 630,85 | |
| Niveau II | 1er Echelon | 170 | 691,90 | |
| | 2e Echelon | 180 | 732,60 | |
| | 3e Echelon | 190 | 773,30 | |
| Niveau III | 1er Echelon | 215 | 875,05 | AM 1 875,05 |
| | 2e Echelon | 225 | 915,75 | |
| | 3e Echelon | 240 | 976,80 | AM 2 976,80 |
| Niveau IV | 1er Echelon | 255 | 1.037,85 | AM 3 1.037,85 |
| | 2e Echelon | 270 | 1.098,90 | |
| | 3e Echelon | 285 | 1.159,95 | AM 4 1.159,95 |
| Niveau V | 1er Echelon | 305 | 1.241,35 | AM 5 1.241,35 |
| | 2e Echelon | 335 | 1.363,45 | AM 6 1.363,45 |
| | 3e Echelon | 365 | 1.485,55 | AM 7 1.485,55 |
| | | 395 | 1.607,65 | 1.607,65 |

DF
PH
201

200
B G
JSG

1/6

OUVRIERS ⁽¹⁾

| NIVEAU | ECHELON | COEF. | POINT A 4,070 Euros | MAJORATION 5 % | MINIMA HIERARCHIQUE |
|------------|-------------|-------|------------------------|-------------------|------------------------|
| Niveau I | 1er Echelon | 140 | O 1 569,80 | 28,49 | 598,29 |
| | 2e Echelon | 145 | O 2 590,15 | 29,51 | 619,66 |
| | 3e Echelon | 155 | O 3 630,85 | 31,54 | 662,39 |
| Niveau II | 1er Echelon | 170 | P 1 691,90 | 34,60 | 726,50 |
| | 3e Echelon | 190 | P 2 773,30 | 38,67 | 811,97 |
| Niveau III | 1er Echelon | 215 | P 3 875,05 | 43,75 | 918,80 |
| | 3e Echelon | 240 | TA 1 976,80 | 48,84 | 1.025,64 |
| Niveau IV | 1er Echelon | 255 | TA 2 1.037,85 | 51,89 | 1.089,74 |
| | 2e Echelon | 270 | TA 3 1.098,90 | 54,95 | 1.153,85 |
| | 3e Echelon | 285 | TA 4 1.159,95 | 58,00 | 1.217,95 |

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER ⁽¹⁾

| NIVEAU | ECHELON | COEF. | POINT A 4,070 Euros | MAJORATION 7 % | MINIMA HIERARCHIQUE |
|------------|-------------|-------|------------------------|-------------------|------------------------|
| Niveau III | 1er Echelon | 215 | AM 1 875,05 | 61,25 | 936,30 |
| | 3e Echelon | 240 | AM 2 976,80 | 68,38 | 1.045,18 |
| Niveau IV | 1er Echelon | 255 | AM 3 1.037,85 | 72,65 | 1.110,50 |
| | 3e Echelon | 285 | AM 4 1.159,95 | 81,20 | 1.241,15 |
| Niveau V | 1er Echelon | 305 | AM 5 1.241,35 | 86,89 | 1.328,24 |
| | 2e Echelon | 335 | AM 6 1.363,45 | 95,44 | 1.458,89 |
| | 3e Echelon | 365 | AM 7 1.485,55 | 103,99 | 1.589,54 |
| | | 395 | 1.607,65 | 112,54 | 1.720,19 |

(1) - Base 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine

DF
PH
=M

ap
B G.
JG

49