

**AVENANT DU 21 DECEMBRE 2010**  
**A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES,**  
**ELECTRIQUES, ELECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES**  
**DE MAINE-ET-LOIRE DU 21 DECEMBRE 1995**

PORTANT ACCORD SUR :

- 1/ LES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (R.M.H.),
- 2/ LES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (T.E.G.A.)
- 3/ LE TAUX DE L'INDEMNITE DE PANIER

Entre :

- l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Maine-et-Loire, par abréviation UIMM de Maine-et-Loire, d'une part,

Et :

- les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**Article 1 – Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.)**

La valeur du point servant au calcul du barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) mentionnées au II/ de l'article 8 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective est fixée à 4.90€ (*quatre euros et quatre vingt dix centimes*) à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011 ; ledit barème ainsi que le tableau des primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe 1 au présent avenant.

Le barème ci-dessus mentionné des rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et le tableau des primes d'ancienneté qui en découle sont établis pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

**Article 2 – Taux Effectifs Garantis Annuels (T.E.G.A.)**

Le barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.), mentionné au I/ de l'article 8 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective, figure en annexe 2 au présent avenant. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.) prend effet à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.) est établi pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

**Article 3 – Indemnité de panier**

Le taux de l'indemnité de panier mentionnée au 2- de l'article 18 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective est fixé à 5.27 € (*cinq euros et vingt sept centimes*) à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011.

JB

AL

Re

  
1

#### Article 4

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.), mentionnés aux articles 1 et 2 du présent avenant, comprennent les compensations pécuniaires résultant de l'ensemble des réductions de la durée du travail.

#### Article 5

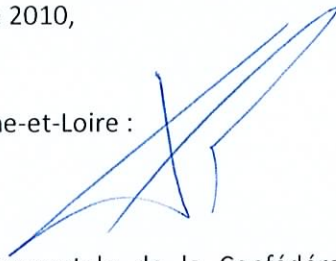
Le présent avenant à la Convention collective du 21 décembre 1995, établi en vertu des dispositions des articles L.2221-2 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L.2231-5, du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L.2231-6 et L.2231-7 du code du travail.

#### Article 6

L'extension du présent avenant sera demandée par la partie signataire la plus diligente, dans les conditions prévues par les articles L.2261-15 et suivants du code du travail.

Fait à Angers, le 21 décembre 2010,

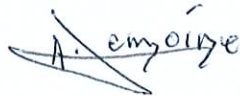
- Pour l'UIMM de Maine-et-Loire :



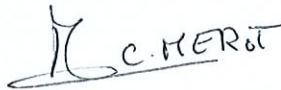
- Pour l'Union Départementale de la Confédération Française Démocratique du Travail, METAUX 49 :



- Pour l'Union Départementale de la Confédération Française des Travailleurs Chrétiens :



- Pour la Confédération Générale du Travail FORCE OUVRIERE, Union des Syndicats des Métaux de Maine-et-Loire :



- Pour la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie C.G.T. :

- Pour la Confédération Française de l'Encadrement CGC :

## Annexe 1

BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES MENSUELLES (R.M.H.) ET DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE A PARTIR DU 1er JANVIER 2011 (CALCULS EFFECTUES POUR UNE DUREE MENSUELLE DE TRAVAIL CORRESPONDANT A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE TRENTE CINQ HEURES PAR SEMAINE).

Niv.	Ech.	Coef. hiérarchiques	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
<b>Administratifs et Techniciens - Agents de maîtrise (sauf A.M. d'atelier)</b>															
I	1	140	686,00	27,44	34,30	41,16	48,02	54,88	61,74	68,60	75,46	82,32	89,18	96,04	102,90
	2	145	710,50	28,42	35,53	42,63	49,74	56,84	63,95	71,05	78,16	85,26	92,37	99,47	106,58
	3	155	759,50	30,38	37,98	45,57	53,17	60,76	68,36	75,95	83,55	91,14	98,74	106,33	113,93
II	1	170	833,00	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	100,29	116,62	124,95
	2	180	882,00	26,46	35,28	44,10	52,92	61,74	70,56	79,38	88,20	105,84	114,66	123,48	132,30
	3	190	931,00	27,93	37,24	46,55	55,86	65,17	74,48	83,79	93,10	111,72	121,03	130,34	139,65
III	1	215	1 053,50	42,14	52,68	63,21	73,75	84,28	94,82	105,35	115,89	126,42	136,96	147,49	158,03
	2	225	1 102,50	44,10	55,13	66,15	77,18	88,20	99,23	110,25	121,28	132,30	143,33	154,35	165,38
	3	240	1 176,00	47,04	58,80	70,56	82,32	94,08	105,84	117,60	129,36	141,12	152,88	164,64	176,40
IV	1	255	1 249,50	49,98	62,48	74,97	87,47	99,96	112,46	124,95	137,45	149,94	162,44	174,93	187,43
	2	270	1 323,00	52,92	66,15	79,38	92,61	105,84	119,07	132,30	145,53	158,76	171,99	185,22	198,45
	3	285	1 396,50	55,86	69,83	83,79	97,76	111,72	125,69	139,65	153,62	167,58	181,55	195,51	209,48
V	1	305	1 494,50	44,84	59,78	74,73	89,67	104,62	119,56	134,51	149,45	164,40	179,34	194,29	209,23
	2	335	1 641,50	49,25	65,66	82,08	98,49	114,91	131,32	147,74	164,15	180,57	196,98	213,40	229,81
	3	365	1 788,50	53,66	71,54	89,43	107,31	125,20	143,08	160,97	178,85	196,74	214,62	232,51	250,39
	3	395	1 935,50	58,07	77,42	96,78	116,13	135,49	154,84	174,20	193,55	212,91	232,26	251,62	270,97
<b>Ouvriers</b>															
I	1	140	720,30	28,81	36,02	43,22	50,42	57,62	64,83	72,03	79,23	86,44	93,64	100,84	108,05
	2	145	746,03	29,84	37,30	44,76	52,22	59,68	67,14	74,60	82,06	89,52	96,98	104,44	111,90
	3	155	797,48	31,90	39,87	47,85	55,82	63,80	71,77	79,75	87,72	95,70	103,67	111,65	119,62
II	1	170	874,65	26,24	34,99	43,73	52,48	61,23	69,97	78,72	87,47	96,21	104,96	113,70	122,45
	3	190	977,55	29,33	39,10	48,88	58,65	68,43	78,20	87,98	97,76	107,53	117,31	127,08	136,86
III	1	215	1 106,18	33,19	44,25	55,31	66,37	77,43	88,49	99,56	110,62	121,68	132,74	143,80	154,87
	3	240	1 234,80	37,04	49,39	61,74	74,09	86,44	98,78	111,13	123,48	135,83	148,18	160,52	172,87
IV	1	255	1 311,98	39,36	52,48	65,60	78,72	91,84	104,96	118,08	131,20	144,32	157,44	170,56	183,68
	2	270	1 389,15	41,67	55,57	69,46	83,35	97,24	111,13	125,02	138,92	152,81	166,70	180,59	194,48
	3	285	1 466,33	43,99	58,65	73,32	87,98	102,64	117,31	131,97	146,63	161,30	175,96	190,62	205,29
<b>Agents de maîtrise d'atelier</b>															
III	1	215	1 127,25	33,82	45,09	56,36	67,64	78,91	90,18	101,45	112,73	124,00	135,27	146,54	157,82
	3	240	1 258,32	37,75	50,33	62,92	75,50	88,08	100,67	113,25	125,83	138,42	151,00	163,58	176,16
IV	1	255	1 336,97	40,11	53,48	66,85	80,22	93,59	106,96	120,33	133,70	147,07	160,44	173,81	187,18
	3	285	1 494,26	44,83	59,77	74,71	89,66	104,60	119,54	134,48	149,43	164,37	179,31	194,25	209,20
V	1	305	1 599,12	47,97	63,96	79,96	95,95	111,94	127,93	143,92	159,91	175,90	191,89	207,89	223,88
	2	335	1 756,41	52,69	70,26	87,82	105,38	122,95	140,51	158,08	175,64	193,21	210,77	228,33	245,90
	3	365	1 913,70	57,41	76,55	95,69	114,82	133,96	153,10	172,23	191,37	210,51	229,64	248,78	267,92
	3	395	2 070,99	62,13	82,84	103,55	124,26	144,97	165,68	186,39	207,10	227,81	248,52	269,23	289,94

Réunion de la Commission Paritaire Sociale, le 9 Décembre 2010.  
Propositions T.E.G.A. pour signature le 21 décembre 2010.

**BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (T.E.G.A.)  
APPLICABLES A PARTIR DU 1ER JANVIER 2011, ETABLI POUR  
UNE DUREE ANNUELLE DE TRAVAIL  
CORRESPONDANT A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL**

NIVEAU	ECHELON	Coeff.	TEGA
I	1	140	16 447
	2	145	16 460
	3	155	16 480
II	1	170	16 700
	2	180	16 733
	3	190	16 799
III	1	215	17 035
	2	225	17 340
	3	240	18 308
IV	1	255	18 995
	2	270	20 109
	3	285	21 228
V	1	305	22 652
	2	335	24 880
	3	365	27 083
	3	395	29 178

Re

AL