

CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES
MECANIQUES ET CONNEXES DE L' AISNE

Entre :

L'UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE DE L' AISNE

groupant :

- L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Nord Aisne,
- L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Soissons – Château-Thierry.

représentée par :

- M. Serge RENAUD
- M. Pierre DAMERON
- M. Michel CARRET
- M. Jean-François D'HAUSSY
- M. Alain THOMAS

assistés par :

- M. Fabrice GRELIER
- M. Jean-François JAVIER
- M. Daniel RAY

d'une part,

et les Organisations Syndicales de Salariés suivantes :

UNION DEPARTEMENTALE FORCE OUVRIERE DE LA METALLURGIE DE L' AISNE - FO

représentée par :

- M. Jean-Louis PION

UNION DES SYNDICATS DES TRAVAILLEURS DE LA METALLURGIE CFTC DE L' AISNE

représentée par :

- M. Dominique MORION

CONFEDERATION FRANCAISE DEMOCRATIQUE DU TRAVAIL DE LA METALLURGIE DE
L' AISNE - CFTD

représentée par :

- M. Noël DOUCE

SYNDICAT DE LA METALLURGIE CFE/CGC DE L' AISNE

représentée par :

- M. Yves BONNARD

d' autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

Mise en application le 1^{er} juillet 2008.

Le 29 avril 2008

DISPOSITIONS GENERALES

SOMMAIRE

Articles		Pages
	Préambule.....	1
1 ^{er}	Champ d'application professionnel et territorial.....	1
2	Durée et dénonciation	2
3	Révision	2
4	Procédure de conciliation.....	2
5	Interprétation	3
6	Avantages acquis.....	3
7	Droit syndical	4
7.1	Droit syndical et liberté d'opinion.....	4
7.2	Autorisation d'absence	4
7.3	Panneaux d'affichage	4
7.4	Commissions paritaires.....	5
7.5	Salariés devenant permanent syndical	5
8	Comités d'entreprise	5
8.1	Institution	5
8.2	Composition des comités	6
8.3	Préparation des élections.....	7
8.4	Bureau de vote	8
8.5	Organisation du vote.....	8
8.6	Le comité d'entreprise coopère avec la direction, notamment dans les domaines suivants :	9
	a) Attributions sociales	9
	b) Attributions économiques	9

9	Délégués du personnel et délégation unique	9
9.1	Les délégués du personnel.....	9
9.1.1	Institution	9
9.1.2	Nombre de délégués du personnel	10
9.1.3	Préparation des élections.....	11
9.2	La Délégation Unique du Personnel (D.U.P.).....	11
10	CHSCT	12
11	Hygiène, sécurité et conditions de travail	12
12	Apprentissage.....	12
13	Formation professionnelle.....	13
	CONTRAT DE TRAVAIL	
14	Embauchage	13
15	Classifications professionnelles.....	13
16	Rémunérations	13
17	Jeunes salariés de moins de 18 ans.....	14
18	Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.....	14
19	Non-discrimination	15
20	Durée du travail.....	15
21	Travail temporaire.....	15
22	Congés payés	15
23	Rupture du contrat de travail	16
24	Dispositions diverses	16
24.1	Dépôt de la Convention	16
24.2	Application	16
24.3	Adhésion.....	16

AVENANT MENSUELS

SOMMAIRE

Articles		Pages
1 ^{er}	Champ d'application	17
CONTRAT DE TRAVAIL		
2	Période d'essai.....	17
3	Vacance de poste.....	18
EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL		
4	Ancienneté dans l'entreprise	18
5	Travail des femmes enceintes	18
6	Remplacement temporaire.....	19
7	Garanties de fin de carrière pour les ouvriers	19
8	Perte de temps indépendante de la volonté du mensuel et de l'entreprise	20
9	Jours fériés	20
10	Déplacement	20
11	Modification du lieu de travail à l'initiative de l'employeur	21
REMUNERATION		
12	Fixation territoriale des rémunérations minimales	21
12.1	Application du barème territorial de Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH).....	21
12.2	Fixation territoriale de Garanties de Rémunération Effective (GRE).	22
13	Prime d'ancienneté.....	23
14	Indemnité d'emploi	23
15	Travail posté – Travail en service continu – Travail en service semi-continu.....	24
15.1	Définitions.....	24

15.2	Travail posté	24
15.3	Travail en continu et semi-continu	25
	a) Prime d'incommodité.....	25
	b) Indemnité de panier de nuit.....	25
	c) Arrêt-repos.....	25
16	Majorations pour heures exceptionnelles.....	25
16.1	Heures exceptionnelles le jour de repos hebdomadaire	25
16.2	Heures exceptionnelles de jour férié	25
16.3	Heures exceptionnelles de nuit.....	26
16.4	Prolongation de la journée de travail	26
17	Bulletin de paie.....	26
18	Communication des éléments de salaire.....	26
	CONGES ET SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL	
19	Congés payés annuels.....	26
20	Prime de vacances	27
21	Absences pour évènements de famille	28
22	Indemnisation des absences pour maladie ou accident.....	29
23	Incidence de la maladie ou de l'accident sur le contrat de travail....	30
23 bis	Prévoyance	30
24	Congé de maternité et congé parental d'éducation.....	30
25	Congé pour soigner un parent malade	30
26	Période militaire.....	31
	RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL	
27	Préavis.....	31
28	Indemnité de licenciement.....	32
28.1	Règles générales.....	32
28.2	Majoration pour licenciement collectif économique.....	33

28.3	Dispositions particulières en cas de licenciement collectif d'ordre économique	33
29	Départ à la retraite.....	34
29.1	Régime général	34
29.2	Mise à la retraite avant 65 ans	34
30	Clause de non-concurrence.....	37

APPLICATION ET DEPOT