

# ACCORD DU 19 NOVEMBRE 2010

RELATIF AUX GARANTIES DE REMUNERATION EFFECTIVE (GRE)

DE LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES  
ET CONNEXES DE L' AISNE

Entre...

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de l'Aisne, d'une part,

Et les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

## ***Article 1<sup>er</sup>***

Les Garanties de Rémunération Effective (GRE), instituées par Avenant du 4 décembre 1992 à la dite Convention et applicables aux salariés Ouvriers, Administratifs-Techniciens et Agents de Maîtrise des entreprises relevant de cette Convention Collective, sont revalorisées à compter de l'année 2010. Elles constituent la rémunération brute en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement, sous réserve des conditions spéciales concernant les mensuels âgés de moins de 18 ans et les salariés d'une aptitude physique réduite. Elles ne s'appliquent pas aux travailleurs à domicile.

Les GRE sont déterminées suivant l'horaire légal en vigueur. Leurs montants seront donc adaptés au temps de travail effectif pratiqué par chaque salarié.

Montants retenus pour les Garanties annuelles de Rémunération Effective à compter de l'année 2010 :

|               |                |                    | <b>Horaire légal : 35 H (151 H 67/mois)</b> |
|---------------|----------------|--------------------|---|
| <b>Niveau</b> | <b>Echelon</b> | <b>Coefficient</b> | <b>GRE annuelles (euros)</b>                |
|               | 1              | 140                | 16 204                                      |
| I             | 2              | 145                | 16 214                                      |
|               | 3              | 155                | 16 225                                      |
|               | 1              | 170                | 16 322                                      |
| II            | 2              | 180                | 16 460                                      |
|               | 3              | 190                | 16 663                                      |
|               | 1              | 215                | 17 324                                      |
| III           | 2              | 225                | 17 763                                      |
|               | 3              | 240                | 18 778                                      |
|               | 1              | 255                | 19 439                                      |
| IV            | 2              | 270                | 20 301                                      |
|               | 3              | 285                | 21 316                                      |
|               | 1              | 305                | 22 433                                      |
| V             | 2              | 335                | 24 908                                      |
|               | 3              | 365                | 26 528                                      |
|               | 3              | 395                | 28 756                                      |

## **Article 2**

Pour la vérification de l'application des Garanties de Rémunération Effective, il sera tenu compte de tous les éléments bruts de salaire quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations, en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception de :

- prime d'ancienneté prévue par l'article 13 de l'avenant « Mensuels » à la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques et connexes de l'Aisne,
- majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 14 de l'avenant « Mensuels » à la Convention Collective des Industries Métallurgiques, Mécaniques et connexes de l'Aisne,
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole,
- les participations découlant de la législation sur l'intéressement et n'ayant pas le caractère de salaire,
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de Sécurité Sociale.

En fin d'année, l'employeur vérifiera que le montant total des salaires bruts définis ci-dessus aura bien été au moins égal au montant des Garanties de Rémunération Effective fixées pour l'année considérée.

Au cas où cette vérification ferait apparaître qu'un salarié n'a pas entièrement bénéficié de la Garantie de Rémunération Effective à laquelle il a droit au titre de cette année, l'employeur lui en versera le complément en vue d'ajuster son compte dans les meilleurs délais.

Fait à Saint-Quentin, le 19 novembre 2010

**Pour l'Union des Industries et Métiers de la  
Métallurgie de l'Aisne**

M. Thierry BASCHET

**Pour le CFDT**

M. Noël DOUCE

**Pour la CFTC**

M. Dominique MORION

**Pour FO**

M. Jean-Louis PION

**Pour CFE/CGC**

M. Yves BONNARD