

Accord du 19 avril 2011 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques

Entre :

- la Délégation patronale de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Belfort-Montbéliard
d'une part,
- et les organisations syndicales de salariés soussignées
d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. Généralités

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des R.M.H.

2. Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'article 1.3, 1.4, 1.5 de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles garanties, applicable à compter de l'année 2011, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

3. Valeur du point

La valeur du point est fixée à **4,17 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

4. Application de la mesure

Les barèmes RMH applicables à compter du **1^{er} mai 2011** font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

5. Primes d'ancienneté

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions de l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort/Montbéliard.

6. Indemnités de panier

Les dispositions annexes applicables à compter du **1^{er} mai 2011** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

- panier de jour : **2,85 €**
- panier de nuit : **5,05 €**

7. Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application de l'article L 2221-2 du Code du Travail (anciens articles L. 132-1 et s. du Code du Travail) est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L 2231-6 et D 2231-2 du Code du Travail (ancien article L. 132-10 du Code du Travail).

Fait à Exincourt le 19 avril 2011

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie
Belfort/Montbéliard

Le Président
Gilles Kohler

Pour l'Union des Mines et Métaux CFDT de
Franche-Comté

Pour le syndicat CFTC

Pour le syndicat CFE-CGC

Pour le syndicat CGT

Pour le syndicat FO

Tableau 1

Accord du 19 avril 2011

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES GARANTIES A COMPTER DE L'ANNEE 2011

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	29 590
15	V	3	365	26 670
14	V	2	335	23 850
13	V	1	305	21 120
12	IV	3	285	19 490
11	IV	2	270	18 720
10	IV	1	255	18 140
9	III	3	240	17 650
8	III	2	225	17 320
7	III	1	215	17 080
6	II	3	190	16 870
5	II	2	180	16 750
4	II	1	170	16 650
3	I	3	155	16 560
2	I	2	145	16 530
1	I	1	140	16 500

Tableau 2

Accord du 19 avril 2011

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Applicables à compter du 1^{er} mai 2011
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point : 4,17 €

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Ouvriers	Agents de Maîtrise	Agents Adm Tech	Agents Maîtrise Atelier			
16	V	3	395		1648	AM7	1648	1763	AM7	
15		3	365		1523	AM7	1523	1629	AM7	
14		2	335		1397	AM6	1397	1495	AM6	
13		1	305		1272	AM5	1272	1361	AM5	
12	IV	3	285	1248	TA4	1189	AM4	1189	1272	AM4
11		2	270	1183	TA3			1126		
10		1	255	1117	TA2	1064	AM3	1064	1138	AM3
9	III	3	240	1051	TA1	1001	AM2	1001	1071	AM2
8		2	225					939		
7		1	215	942	P3	897	AM1	897	960	AM1
6	II	3	190	832	P2			793		
5		2	180					751		
4		1	170	745	P1			709		
3	I	3	155	679	O3			647		
2		2	145	635	O2			605		
1		1	140	613	O1			584		

- 1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;
- 2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Accord du 19 avril 2011

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} mai 2011
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,17 €

OUVRIERS

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975			RMH	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
12	IV	3	285	1248	37,44	49,92	62,40	74,88	87,36	99,84	112,32	124,80	137,28	149,76	162,24	174,72	187,20
11		2	270	1183	35,49	47,32	59,15	70,98	82,81	94,64	106,47	118,30	130,13	141,96	153,79	165,62	177,45
10		1	255	1117	33,51	44,68	55,85	67,02	78,19	89,36	100,53	111,70	122,87	134,04	145,21	156,38	167,55
9	III	3	240	1051	31,53	42,04	52,55	63,06	73,57	84,08	94,59	105,10	115,61	126,12	136,63	147,14	157,65
8		2															
7		1	215	942	28,26	37,68	47,10	56,52	65,94	75,36	84,78	94,20	103,62	113,04	122,46	131,88	141,30
6	II	3	190	832	24,96	33,28	41,60	49,92	58,24	66,56	74,88	83,20	91,52	99,84	108,16	116,48	124,80
5		2															
4		1	170	745	22,35	29,80	37,25	44,70	52,15	59,60	67,05	74,50	81,95	89,40	96,85	104,30	111,75
3	I	3	155	679	20,37	27,16	33,95	40,74	47,53	54,32	61,11	67,90	74,69	81,48	88,27	95,06	101,85
2		2	145	635	19,05	25,40	31,75	38,10	44,45	50,80	57,15	63,50	69,85	76,20	82,55	88,90	95,25
1		1	140	613	18,39	24,52	30,65	36,78	42,91	49,04	55,17	61,30	67,43	73,56	79,69	85,82	91,95

Accord du 19 avril 2011 BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} mai 2011
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,17 €

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Grille de transposition accord du 29/01/2000		Classification Accord du 21/07/1975 modifié		RMH	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1648	49,44	65,92	82,40	98,88	115,36	131,84	148,32	164,80	181,28	197,76	214,24	230,72	247,20
15		3	365	1523	45,69	60,92	76,15	91,38	106,61	121,84	137,07	152,30	167,53	182,76	197,99	213,22	228,45
14		2	335	1397	41,91	55,88	69,85	83,82	97,79	111,76	125,73	139,70	153,67	167,64	181,61	195,58	209,55
13		1	305	1272	38,16	50,88	63,60	76,32	89,04	101,76	114,48	127,20	139,92	152,64	165,36	178,08	190,80
12	IV	3	285	1189	35,67	47,56	59,45	71,34	83,23	95,12	107,01	118,90	130,79	142,68	154,57	166,46	178,35
11		2	270	1126	33,78	45,04	56,30	67,56	78,82	90,08	101,34	112,60	123,86	135,12	146,38	157,64	168,90
10		1	255	1064	31,92	42,56	53,20	63,84	74,48	85,12	95,76	106,40	117,04	127,68	138,32	148,96	159,60
9	III	3	240	1001	30,03	40,04	50,05	60,06	70,07	80,08	90,09	100,10	110,11	120,12	130,13	140,14	150,15
8		2	225	939	28,17	37,56	46,95	56,34	65,73	75,12	84,51	93,90	103,29	112,68	122,07	131,46	140,85
7		1	215	897	26,91	35,88	44,85	53,82	62,79	71,76	80,73	89,70	98,67	107,64	116,61	125,58	134,55
6	II	3	190	793	23,79	31,72	39,65	47,58	55,51	63,44	71,37	79,30	87,23	95,16	103,09	111,02	118,95
5		2	180	751	22,53	30,04	37,55	45,06	52,57	60,08	67,59	75,10	82,61	90,12	97,63	105,14	112,65
4		1	170	709	21,27	28,36	35,45	42,54	49,63	56,72	63,81	70,90	77,99	85,08	92,17	99,26	106,35
3	I	3	155	647	19,41	25,88	32,35	38,82	45,29	51,76	58,23	64,70	71,17	77,64	84,11	90,58	97,05
2		2	145	605	18,15	24,20	30,25	36,30	42,35	48,40	54,45	60,50	66,55	72,60	78,65	84,70	90,75
1		1	140	584	17,52	23,36	29,20	35,04	40,88	46,72	52,56	58,40	64,24	70,08	75,92	81,76	87,60

Accord du 19 avril 2011

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} mai 2011
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,17 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié			RMH	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	1763	52,89	70,52	88,15	105,78	123,41	141,04	158,67	176,30	193,93	211,56	229,19	246,82	264,45
15		3	365	1629	48,87	65,16	81,45	97,74	114,03	130,32	146,61	162,90	179,19	195,48	211,77	228,06	244,35
14		2	335	1495	44,85	59,80	74,75	89,70	104,65	119,60	134,55	149,50	164,45	179,40	194,35	209,30	224,25
13		1	305	1361	40,83	54,44	68,05	81,66	95,27	108,88	122,49	136,10	149,71	163,32	176,93	190,54	204,15
12	IV	3	285	1272	38,16	50,88	63,60	76,32	89,04	101,76	114,48	127,20	139,92	152,64	165,36	178,08	190,80
11		2	270														
10		1	255	1138	34,14	45,52	56,90	68,28	79,66	91,04	102,42	113,80	125,18	136,56	147,94	159,32	170,70
9	III	3	240	1071	32,13	42,84	53,55	64,26	74,97	85,68	96,39	107,10	117,81	128,52	139,23	149,94	160,65
8		2	225														
7		1	215	960	28,80	38,40	48,00	57,60	67,20	76,80	86,40	96,00	105,60	115,20	124,80	134,40	144,00