

**ACCORD EN APPLICATION DE  
L'ARTICLE 15 DE L'AVENANT « MENSUELS »  
DE LA METALLURGIE DU PAS DE CALAIS**

ENTRE :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Pas de Calais groupant :

- L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Artois Douaisis
- L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Littoral Pas-de-Calais

D'une part,

ET :

- Le SYNDICAT CFE-CGC MÉTALLURGIE NORD/PAS-DE-CALAIS
- L'UNION DEPARTEMENTALE FO 62
- Le SYNDICAT METALLURGIE CFDT
- Le SYNDICAT METALLURGIE CFTC PAS DE CALAIS

D'autre part

**IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :**

**Article 1.**

En application de l'Article 15 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du PAS-DE-CALAIS du 25 SEPTEMBRE 1987 modifié le 1er Décembre 1990, le montant de la Prime Spéciale est fixé à **305 Euros à compter du 1<sup>er</sup> Septembre 2009.**

## **ARTICLE 2.**

Le présent accord a été établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour sa notification à l'ensemble des organisations représentatives et sera déposé dans les conditions prévues à l'Article L.2231-6 du Code du Travail afin d'en demander l'extension.

Fait à Hénin-Beaumont, le 13 Août 2009

Pour le SYNDICAT CFE-CGC MÉTALLURGIE  
NORD/PAS-DE-CALAIS

Pour L'Union des Industries et Métiers de  
la Métallurgie Pas de Calais,

Pour Le SYNDICAT METALLURGIE CFDT

Pour l'Union des Industries et Métiers  
de la Métallurgie Artois Douaisis

Pour l'UNION DEPARTEMENTALE FO 62

Pour l'Union des Industries et Métiers  
de la Métallurgie Littoral Pas-de-Calais

Pour le SYNDICAT CFTC METALLURGIE  
DU PAS DE CALAIS

**ACCORD PORTANT AVENANT A L'ACCORD SUR LES REMUNERATIONS  
EFFECTIVES MINIMALES ANNUELLES (R.E.M.A. 2009)**

ENTRE :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Pas de Calais groupant :

- L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Artois Douaisis
- L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Littoral Pas-de-Calais

D'une part,

ET :

- Le SYNDICAT CFE-CGC MÉTALLURGIE NORD/PAS-DE-CALAIS
- L'UNION DEPARTEMENTALE FO 62
- Le SYNDICAT METALLURGIE CFDT
- Le SYNDICAT METALLURGIE CFTC PAS DE CALAIS

D'autre part

**IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :**

**ARTICLE 1.**

Le présent Avenant est mis en place en application de l'Article 8 de l'Accord relatif à l'institution de R.E.M.A. du 1er Décembre 1988.

**ARTICLE 2.**

Le barème des R.E.M.A. figurant en annexe au présent Avenant s'appliquera pour la durée de l'année civile 2009 et selon les conditions fixées par l'Accord du 1er Décembre 1988. Il est établi pour la durée annuelle correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures (35 heures par semaine).

### **ARTICLE 3.**

Le présent Avenant sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour sa notification à l'ensemble des organisations représentatives et sera déposé dans les conditions prévues à l'Article L.2231-6 du Code du Travail afin de demander l'extension du présent avenant.

Fait à Hénin-Beaumont, le 13 Août 2009

Pour le SYNDICAT CFE-CGC MÉTALLURGIE  
NORD/PAS-DE-CALAIS

Pour L'Union des Industries et Métiers de  
la Métallurgie Pas de Calais,

Pour Le SYNDICAT METALLURGIE CFDT

Pour l'Union des Industries et Métiers  
de la Métallurgie Artois Douaisis

Pour l'UNION DEPARTEMENTALE FO 62

Pour l'Union des Industries et Métiers  
de la Métallurgie Littoral Pas-de-Calais

Pour le SYNDICAT METALLURGIE CFTC  
PAS DE CALAIS

**ACCORD SUR LES REMUNERATIONS MINIMALES  
HIERARCHIQUES AU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE 2009**

ENTRE :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Pas de Calais groupant :

- L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Artois Douaisis
- L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Littoral Pas-de-Calais

D'une part,

ET :

- Le SYNDICAT CFE-CGC MÉTALLURGIE NORD/PAS-DE-CALAIS
- L'UNION DEPARTEMENTALE FO 62
- Le SYNDICAT METALLURGIE CFDT
- Le SYNDICAT METALLURGIE CFTC PAS DE CALAIS

D'autre part

**IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :**

**ARTICLE 1.**

La présente Valeur du Point, conclue dans le cadre des Articles 29 et 30 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du PAS-DE-CALAIS définit les Rémunérations Minimales Hiérarchiques des Salariés Mensuels de la Métallurgie du Pas-de-Calais.

**ARTICLE 2.**

A compter du 1<sup>er</sup> **Septembre 2009**, la Valeur du Point est fixée à **3,94 Euros base 35 heures**.

**ARTICLE 3.**

L'Indemnité de Panier de nuit prévue à l'Article 16 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective des Industries Métallurgiques du Pas-de-Calais est fixée à **5,60 Euros à compter du 1<sup>er</sup> Septembre 2009**.

## **ARTICLE 4.**

Le présent Accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour sa notification à l'ensemble des organisations représentatives et sera déposé dans les conditions prévues à l'Article L.2231-6 du Code du Travail afin d'en demander l'extension.

Fait à Hénin-Beaumont, le 13 Août 2009

Pour le SYNDICAT CFE-CGC MÉTALLURGIE  
NORD/PAS-DE-CALAIS

Pour L'Union des Industries et Métiers de  
la Métallurgie Pas de Calais,

Pour Le SYNDICAT METALLURGIE CFDT

Pour l'Union des Industries et Métiers  
de la Métallurgie Artois Douaisis

Pour l'UNION DEPARTEMENTALE FO 62

Pour l'Union des Industries et Métiers  
de la Métallurgie Littoral Pas-de-Calais

Pour le SYNDICAT METALLURGIE CFTC  
PAS DE CALAIS

**BAREME DES REMUNERATIONS EFFECTIVES MINIMALES ANNUELLES  
(R.E.M.A. 2009 en Euros)**

**(Pas-de-Calais)**

**Base : Durée légale du travail de 35H00**

Ce barème en euros inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

| COEF. | TOUTES CATEGORIES | OUVRIERS |          | AMA |          |
|-------|-------------------|----------|----------|-----|----------|
| 140   | 15 972 €          | 01       | 15 972 € |     |          |
| 145   | 15 978 €          | 02       | 15 978 € |     |          |
| 155   | 15 983 €          | 03       | 15 983 € |     |          |
| 170   | 16 074 €          | P1       | 16 268 € |     |          |
| 180   | 16 085 €          |          |          |     |          |
| 190   | 16 110 €          | P2       | 16 446 € |     |          |
| 215   | 16 131 €          | P3       | 16 948 € | AM1 | 17 137 € |
| 225   | 16 314 €          |          |          |     |          |
| 240   | 17 099 €          | TA1      | 17 912 € | AM2 | 18 095 € |
| 255   | 17 808 €          | TA2      | 18 473 € | AM3 | 18 928 € |
| 270   | 18 887 €          | TA3      | 19 626 € |     |          |
| 285   | 19 866 €          | TA4      | 20 448 € | AM4 | 21 076 € |
| 305   | 21 233 €          |          |          | AM5 | 22 207 € |
| 335   | 23 255 €          |          |          | AM6 | 24 512 € |
| 365   | 25 365 €          |          |          | AM7 | 26 670 € |
| 395   | 27 435 €          |          |          |     | 28 890 € |

Ce barème est basé sur 35 heures hebdomadaires, il doit être adapté proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou du salarié.

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**  
**R.M.H. Base 35 Heures**

(Pas-de-Calais)

Ce barème est à appliquer à partir du 1er septembre 2009

Valeur du Point : 3,94 Euros

Ce barème en Euros inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

**ATTENTION : ce barème sert essentiellement au calcul des primes d'ancienneté.**

| Niv. | Echelon | Coef. | Toute catégorie<br>sauf Ouvriers<br>et AMA | Ouvriers (+ 5 %) |            | Agents de Maîtrise<br>d'Atelier (+ 7 %)<br>(AMA) |            |
|------|---------|-------|--|------------------|------------|--|------------|
| 1    | 1       | 140   | 551,60 €                                   | O1               | 579,18 €   |  |            |
|      | 2       | 145   | 571,30 €                                   | O2               | 599,87 €   |  |            |
|      | 3       | 155   | 610,70 €                                   | O3               | 641,24 €   |  |            |
| 2    | 1       | 170   | 669,80 €                                   | P1               | 703,29 €   |  |            |
|      | 2       | 180   | 709,20 €                                   |                  |            |  |            |
|      | 3       | 190   | 748,60 €                                   | P2               | 786,03 €   |  |            |
| 3    | 1       | 215   | 847,10 €                                   | P3               | 889,46 €   | AM1  | 906,40 €   |
|      | 2       | 225   | 886,50 €                                   |                  |            |  |            |
|      | 3       | 240   | 945,60 €                                   | TA1              | 992,88 €   | AM2  | 1 011,79 € |
| 4    | 1       | 255   | 1 004,70 €                                 | TA2              | 1 054,94 € | AM3  | 1 075,03 € |
|      | 2       | 270   | 1 063,80 €                                 | TA3              | 1 116,99 € |  |            |
|      | 3       | 285   | 1 122,90 €                                 | TA4              | 1 179,05 € | AM4  | 1 201,50 € |
| 5    | 1       | 305   | 1 201,70 €                                 |                  |            | AM5  | 1 285,82 € |
|      | 2       | 335   | 1 319,90 €                                 |                  |            | AM6  | 1 412,29 € |
|      | 3       | 365   | 1 438,10 €                                 |                  |            | AM7  | 1 538,77 € |
|      | HC      | 395   | 1 556,30 €                                 |                  |            |  | 1 665,24 € |

Ce barème est basé sur 35 heures hebdomadaires, il doit être adapté proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou du salarié.