

ENQUÊTE SUR L'ABSENTÉISME

Juin 2007

Introduction

La dernière enquête sur l'absentéisme datant de 2002, il nous est apparu nécessaire d'en réaliser une actualisation. Cependant, les deux enquêtes présentent un certain nombre de différences :

- le champ de l'étude n'est pas le même : si l'enquête réalisée en 2002 porte sur le 1^{er} semestre, celle de 2007 porte sur un seul mois, le mois de juin.
- la présentation du questionnaire a été modifiée : en 2002, les absences pouvaient être renseignées en jours ou en heures, alors qu'en 2007 elles le sont uniquement en jours.
- le nombre d'établissements ayant répondu à l'enquête a quasiment doublé. En 2007, l'enquête a connu un fort succès puisque **1 781 établissements** de 1 à 8 650 salariés répartis dans l'ensemble des secteurs de la métallurgie y ont participé, regroupant **267 700 salariés**. En 2002, 917 établissements couvrant 170 866 salariés avaient répondu.

Pour l'ensemble de ces raisons, toute comparaison qui pourrait être faite entre ces deux enquêtes est à prendre avec beaucoup de précaution. A titre indicatif, nous vous rappelons qu'en 2002, le taux d'absentéisme était de 5,8 % sur l'ensemble du 1^{er} semestre, et de 5,7 % au mois de juin.

I. Présentation de l'enquête

L'étude de la répartition des salariés de notre échantillon laisse apparaître que la proportion d'ouvriers présents est plus faible que dans l'ensemble de la branche métallurgie, tandis qu'à l'inverse la proportion de cadres y est supérieure.

En conséquence, nous avons procédé à un redressement sur les quatre catégories socioprofessionnelles, afin d'obtenir une structure de l'échantillon étudié qui soit représentative de la branche.

RÉPARTITION PAR SEXE ET CATÉGORIE (après redressement)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Ouvriers	41,7 %	10,1 %	51,8 %
Administratifs et Techniciens	16,3 %	7,3 %	23,6 %
Agents de maîtrise	3,7 %	0,4 %	4,1 %
Cadres	17,1 %	3,4 %	20,5 %
Ensemble	78,8 %	21,2 %	100,0 %

Les **motifs d'absence** pris en compte dans cette enquête sont les suivants :

- la maladie (maladies professionnelles exclues),
- les accidents (accidents de trajet, accidents du travail) et maladies professionnelles,
- les congés maternité / paternité / adoption,
- les autres causes d'absences comprenant les absences autorisées par l'entreprise (relevant d'autorisations individuelles pour convenance personnelle) et les absences non autorisées (à l'exclusion des grèves).

Les **taux d'absentéisme** présentés ici correspondent au rapport du nombre de jours non travaillés du fait des absences au nombre de jours théoriquement travaillés si l'ensemble des salariés avait été présent. Le nombre de jours théoriquement travaillés correspond au nombre de jours ouvrés en juin, duquel on a exclu le total des jours de RTT et de congés pris au mois de juin.

$$\text{Taux d'absentéisme} = \frac{\text{Nombre de jours d'absence}}{\text{Nombre de jours qui auraient dû être travaillés}} \times 100$$

II. Résultats du mois de juin 2007

TAUX D'ABSENTÉISME PAR SEXE ET CATÉGORIE TOUS MOTIFS D'ABSENCE CONFONDUS

